

ÍNDICE

Capítulo I

La necesidad de impulsar la transparencia para alcanzar la igualdad retributiva entre hombres y mujeres

1. Introducción: La necesidad de impulsar la transparencia para alcanzar la igualdad retributiva entre hombres y mujeres
2. Igualdad retributiva entre hombres y mujeres: referencia al marco internacional
3. Un avance hacia la transparencia retributiva: el RD Ley 6/2019, de 1 de marzo
4. Tipos de discriminación retributiva
5. Valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género
6. Impacto en la retribución de los derechos de conciliación

Capítulo II

Registro salarial y auditoría retributiva como fórmulas centrales para reducir la brecha retributiva.

1. El impulso a la transparencia salarial a través del registro salarial
2. Las auditorías retributivas
3. La llamada a la negociación colectiva para la eliminación de la brecha salarial

Capítulo III

Los planes de igualdad como herramienta básica para la gestión de una empresa socialmente responsable

1. La consecución de la igualdad de género a través de la negociación colectiva
2. El deber de negociar planes de igualdad
3. El procedimiento de negociación del plan de igualdad. Puntos críticos
4. Contenido del plan de igualdad y articulación con el convenio colectivo aplicable
5. Registro y control de legalidad del plan de igualdad

Capítulo IV

Corresponsabilidad y brecha salarial: un binomio conflictivo

1. El difícil equilibrio entre la vida familiar y laboral y sus efectos sobre el empleo y la retribución de las mujeres

2. Feminización de los cuidados: la relación entre corresponsabilidad y brecha salarial se retroalimenta
3. Tímidos avances en corresponsabilidad en la Unión Europea: Permisos iguales e intransferibles
4. Importantes avances en corresponsabilidad y flexibilidad en las reducciones y adaptaciones de jornada por motivos familiares en nuestro derecho (RD Ley 6/2019)
5. Reducciones de jornada por motivos familiares. Efectos en la retribuciones variables de las personas trabajadoras
6. Permiso para cuidado del lactante
7. Prestación por ejercicio corresponsable del cuidado del lactante
8. El derecho a la adaptación de jornada por motivos de conciliación

Bibliografía básica