

Índice

PRESENTACIÓN	19
--------------------	----

PRIMERA PARTE

LA NORMATIVA ESPAÑOLA DE EXTRANJERÍA

Capítulo I

EXIGENCIAS DEL DERECHO DE EXTRANJERÍA PARA LA CONTRATACIÓN EN ESPAÑA DE TRABAJADORES NO COMUNITARIOS

MARGARITA TARABINI-CASTELLANI AZNAR

1. NORMATIVA APLICABLE Y JURISDICCIÓN COMPETENTE	23
2. NECESIDAD DE UNA AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR EN ESPAÑA	25
2.1. Tipos de autorizaciones para trabajar	25
2.2. Características generales	27
2.2.1. Las condiciones de la autorización para trabajar...	27
2.2.2. La exigencia de visado cuando no se reside en España o no se tiene una autorización “UE”	28
2.2.3. La solicitud de la autorización cuando ya se reside legalmente en España	28
2.2.4. Reagrupación familiar o autorización para familiares.	29
3. LA AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO POR CUENTA AJENA	29
3.1. La autorización para trabajar	29
3.1.1. Condiciones para su obtención. Requisitos del contrato, del empleador y del trabajador.....	30
3.1.2. La situación nacional de empleo	32
A) El catálogo de ocupaciones de difícil cobertura o la gestión de la oferta por el Servicio Público de Empleo	32
B) Excepciones a la valoración de la situación nacional de empleo.....	33
3.1.3. Solicitud de la autorización para trabajar.....	36
3.1.4. Instrucción y resolución	37
3.1.5. Denegación de la autorización para trabajar	38
3.2. El visado de residencia.....	38
3.3. Entrada en España	40

3.3.1.	Alta del trabajador en la Seguridad Social, comienzo de la eficacia de la autorización, solicitud de tarjeta de identidad.....	40
3.3.2.	Consecuencias de la falta de alta del trabajador extranjero	40
	A) Comunicación de la imposibilidad de la contratación.....	41
	B) No comunicación de la imposibilidad de la contratación	42
3.4.	Particularidades de la contratación estable en el marco del contingente	42
	3.4.1. Contratación en origen para empleos estables	42
	3.4.2. Visados para la búsqueda de empleo.....	44
3.5.	Duración de la autorización inicial para trabajar y renovaciones	45
3.6.	La extinción de la autorización para trabajar	48
	3.6.1. Extinción automática	48
	3.6.2. Extinción mediante resolución	49
3.7.	Reagrupación familiar	50
4.	LAS AUTORIZACIONES DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA.....	51
4.1.	Los supuestos de autorización de residencia temporal y trabajo de duración determinada	51
	4.1.1. Duración.....	52
	4.1.2. Particularidades frente a las autorizaciones ordinarias	53
	4.1.3. Particularidades en los requisitos de algunas autorizaciones de trabajo de duración determinada	54
4.2.	La gestión colectiva de contrataciones en origen	54
	4.2.1. Solicitud.....	54
	4.2.2. Selección de candidatos en los casos de ofertas genéricas.....	54
	4.2.3. Concesión de la autorización para trabajar	55
	4.2.4. El visado	55
	4.2.5. Obligaciones del empleador en los trabajos de temporada o campaña u obra o servicio	57
	4.2.6. Entrada en España	57
5.	LA AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO PARA PROFESIONALES ALTAMENTE CUALIFICADOS	58
5.1.	La tarjeta azul-UE.....	58
	5.1.1. Condiciones para su obtención	59
	5.1.2. Procedimiento	60
	A) la solicitud de la autorización para trabajar	60
	B) solicitud del visado de residencia	61
	5.1.3. Entrada en España	61

5.1.4.	Duración de la autorización inicial y renovaciones	61
5.1.5.	Extinción de la autorización para trabajar	62
5.1.6.	Reagrupación familiar	63
5.1.7.	Movilidad del trabajador y sus familiares en otro estado miembro de la Unión Europea	63
5.2.	La autorización para personal directivo o altamente cualificado de determinadas empresas o proyectos empresariales	65
5.2.1.	Existencia de una doble regulación	65
5.2.2.	Condiciones para su obtención	65
5.2.3.	Procedimiento	67
	A) Autorización para trabajar	67
	B) Visado	68
	C) Entrada en España. Renovación. Extinción.	68
5.3.	Otros supuestos de autorizaciones para profesionales altamente cualificados	69
5.4.	Las autorizaciones posibles	72
5.5.	La residencia de los familiares	73
6.	LAS AUTORIZACIONES DE RESIDENCIA Y TRABAJO PARA FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN DESARROLLO E INNOVACIÓN	74
6.1.	Modalidades de autorización	74
6.2.	Requisitos	75
6.3.	Procedimiento	77
6.4.	Movilidad en el seno de la UE	78
6.5.	Posibilidad de permanencia en España con visado para la búsqueda de empleo	79
7.	LA AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO EN EL MARCO DE PRESTACIONES TRANSNACIONALES DE SERVICIOS	80
7.1.	Ámbito de aplicación	80
7.2.	Requisitos	81
7.3.	Procedimiento	82
	7.3.1. Autorización para trabajar	82
	7.3.2. Visado y entrada en España	83
	7.3.3. Prórroga	83
7.4.	Particularidades de los supuestos de desplazamiento en el marco de la ley de emprendedores	84
7.5.	Gestión colectiva de autorizaciones de traslados intraempresariales	86
8.	LA AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR DE ESTUDIANTES, PARA ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y PRÁCTICAS PROFESIONALES Y LA ESPECIALIZACIÓN EN EL ÁMBITO SANITARIO	86
8.1.	Tipos de autorización	86
8.2.	Requisitos	87

8.3.	Régimen especial de los estudios de especialización en el ámbito sanitario	88
9.	LA RESIDENCIA DE LARGA DURACIÓN.....	89
9.1.	Las autorizaciones de residencia de larga duración y larga duración-UE	89
9.2.	Residencia de familiares del residente de larga duración-UE concedida en otro Estado miembro.....	90
9.3.	Extinción de la autorización de residencia de larga duración .	91
10.	OTRAS AUTORIZACIONES	92
10.1.	La autorización de residencia temporal y trabajo del extranjero que ha retornado voluntariamente a su país.....	92
10.2.	La autorización para trabajar por arraigo y circunstancias excepcionales.....	93
11.	LA AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR DE LOS TRABAJADORES TRANSFRONTERIZOS	94
11.1.	Definición	94
11.2.	Requisitos.....	94
11.3.	Duración de la autorización y renovaciones.....	95
12.	EXCEPCIONES A LA EXIGENCIA DE AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR.....	95
12.1.	Procedimiento	100
12.2.	Supuestos fronterizos.....	102
13.	MODIFICACIÓN DE LAS AUTORIZACIONES.....	102
13.1.	De la situación de estancia por estudios, investigación, formación o prácticas a la situación de residencia y trabajo o de residencia con exceptuación de la autorización de trabajo ...	102
13.2.	De la situación de residencia a la situación de residencia y trabajo o de residencia con exceptuación de la autorización de trabajo	105
13.3.	De la situación de residencia por circunstancias excepcionales a la situación de residencia, residencia y trabajo o residencia con exceptuación de la autorización de trabajo .	105
13.4.	Modificaciones de la autorización de residencia y trabajo ...	106
13.4.1.	Modificación de las limitaciones de la autorización inicial de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena	106
13.4.2.	Modificación de las autorizaciones de residencia temporal y trabajo por cuenta propia en autorizaciones de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena	106
14.	LA CONTRATACIÓN DEL EXTRANJERO SIN LA AUTORIZACIÓN PERTINENTE. INFRACCIONES Y SANCIONES Y OTRAS CONSECUENCIAS.	107
14.1.	La contratación del extranjero sin autorización para trabajar .	107
14.2.	El mantenimiento de la contratación cuando la autorización no se ha renovado o se ha extinguido	109

*Capítulo II***LA CONTRATACIÓN EN ESPAÑA DE TRABAJADORES COMUNITARIOS**

MARGARITA TARABINI-CASTELLANI AZNAR

1.	NORMATIVA APLICABLE Y JURISDICCIÓN COMPETENTE.	111
2.	LA LIBRE CIRCULACIÓN DE TRABAJADORES.	112
2.1.	La estancia en España. La búsqueda de empleo	113
2.2.	La residencia y trabajo en España. La inscripción en el registro central de extranjeros.....	114
2.3.	El mantenimiento de la condición de trabajador y del derecho de residencia	116
3.	LA RESIDENCIA Y TRABAJO DE LOS FAMILIARES	117
3.1.	Los familiares que tienen derecho de residencia	117
3.2.	Los derechos de los familiares.....	118
3.3.	El régimen de documentación de los familiares	119
3.3.1.	Los familiares ciudadanos de estados miembros, del EEE o de Suiza	120
3.3.2.	Los familiares nacionales de terceros estados	121
A)	La posible exigencia de visado de entrada	121
B)	La solicitud de la tarjeta de residencia de familiar .	122
3.3.3.	El mantenimiento del derecho de residencia	124
A)	Un derecho condicionado al del trabajador, dependiente del mantenimiento del vínculo	124
B)	No ser una carga para el estado de acogida.....	126
C)	Residencia ininterrumpida	126
4.	LA RESIDENCIA PERMANENTE	127
4.1.	Requisitos del trabajador.....	127
4.2.	Requisitos de los familiares	128
5.	RÉGIMEN SANCIONADOR	129
	BIBLIOGRAFÍA (Capítulos I y II)	131

SEGUNDA PARTE**LAS FUENTES DE DETERMINACIÓN DE LA COMPETENCIA JUDICIAL Y DE LA LEY LABORAL APLICABLE A LAS RELACIONES LABORALES INTERNACIONALES***Capítulo I***CUESTIONES GENERALES: LA SELECCIÓN DE LA NORMA APLICABLE A LA LUZ DE LOS PRINCIPIOS DE PRIMACÍA Y JERARQUÍA**

TOMÁS SALA FRANCO y EVA LÓPEZ TERRADA

1.	LA DISTINCIÓN ENTRE LOS ASPECTOS RELATIVOS A LA DETERMINACIÓN DE LA LEY APLICABLE Y LOS ASPECTOS JURISDICCIONALES.....	135
----	--	-----

2.	LA VARIEDAD Y LA JERARQUIA ENTRE LAS DISTINTAS FUENTES.....	136
2.1.	La variedad de las normas reguladoras y la importancia relativa de la normativa internacional.....	136
2.2.	La jerarquía de las fuentes: la primacía de las normas comunitarias sobre las normas internas.....	137
2.3.	La jerarquía de fuentes: la primacía de las normas internacionales sobre las normas internas	139
2.4.	La jerarquía de fuentes: la primacía de las normas comunitarias sobre las normas internacionales.....	140

Capítulo II

LAS FUENTES REGULADORAS DE LA DETERMINACIÓN DE LA JURISDICCIÓN COMPETENTE

ADRIÁN TODOLÍ SIGNES

1.	LA NORMATIVA COMUNITARIA EUROPEA.....	145
1.1.	El Reglamento 1215/2012, de 12 de diciembre (Reglamento de Bruselas i bis).....	145
1.2.	La Directiva 96/71/CE, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios y su modificación por la Directiva 2018/957	156
1.3.	Otras directivas comunitarias	158
2.	LA NORMATIVA INTERNACIONAL.....	160
2.1.	Los tratados plurilaterales	160
2.1.1.	El Convenio de Lugano II	160
2.2.	Los convenios bilaterales	162
3.	LA NORMATIVA ESPAÑOLA	164
	BIBLIOGRAFÍA CITADA	167

Capítulo III

LAS FUENTES REGULADORAS DE LA DETERMINACIÓN DE LA LEY APLICABLE EN MATERIA LABORAL INDIVIDUAL

TOMÁS SALA FRANCO

1.	LA DETERMINACIÓN DE LA LEY APLICABLE EN MATERIA LABORAL INDIVIDUAL.....	171
2.	LA NORMATIVA COMUNITARIA EUROPEA.....	171
2.1.	El Reglamento 593/2008, de 17 de junio de 2008 (Reglamento de Roma I).....	172
2.1.1.	La finalidad del Reglamento 593/2008.....	172

2.1.2.	El ámbito de aplicación personal.....	172
2.1.3.	El ámbito de aplicación temporal.....	173
2.1.4.	El ámbito de aplicación territorial.....	173
2.1.5.	El ámbito de aplicación material: el contrato individual de trabajo.....	174
2.1.6.	La ley aplicable al contrato de trabajo: la elección de las partes y sus límites	175
2.1.7.	La ley aplicable al contrato de trabajo: las reglas supletorias.....	177
2.1.8.	La ley aplicable al contrato de trabajo: las “leyes de policía”	181
2.1.9.	La ley aplicable al contrato de trabajo: el significado de la “ley aplicable”	184
2.1.10.	La posibilidad de establecer condiciones más beneficiosas en vía contractual	184
2.1.11.	El alcance de la ley aplicable al contrato individual de trabajo.....	184
2.2.	Las Directivas 96/71/CE, de 16 de diciembre de 1996, modificada por la Directiva 2018/957, de 28 de junio de 2018 y 2014/67, de 15 de mayo de 2014, sobre desplazamientos temporales	185
2.2.1.	El ámbito de aplicación territorial.....	185
2.2.2.	El ámbito de aplicación material.....	186
2.2.3.	Las medidas establecidas en la Directiva 96/71 en garantía de los derechos de los trabajadores desplazados.....	188
2.2.4.	El concepto de “trabajador” en la Directiva 96/71	193
2.2.5.	El concepto de “desplazamiento temporal” en la Directiva 96/71	193
2.2.6.	Las reglas establecidas en la Directiva 2014/67 en garantía de los derechos de los trabajadores desplazados.....	194
2.2.7.	Las reglas de cooperación entre los distintos estados miembros.....	196
2.2.8.	Las medidas complementarias establecidas en la Directiva 2014/67	199
2.3.	El Reglamento UE/2019/1149, del Parlamento Europeo y el Consejo, de 20 de junio de 2019), por el que se crea la autoridad laboral europea.	220
3.	LA NORMATIVA INTERNACIONAL.....	221
4.	LA NORMATIVA ESPAÑOLA	221
4.1.	La normativa interna española de conflicto en materia laboral	221
4.1.1.	El art. 10.6 del Código Civil.....	222
4.1.2.	El art. 1.4 del Estatuto de los Trabajadores	223

4.1.3.	La Ley 45/1999, de 29 de noviembre, sobre el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional.....	225
4.1.4.	El papel de la autonomía de la voluntad	230
BIBLIOGRAFÍA CITADA		230

Capítulo IV

LA DETERMINACIÓN DE LA LEY APLICABLE EN MATERIA LABORAL COLECTIVA

PILAR FERNÁNDEZ ARTIACH

1.	LAS NORMAS APLICABLES EN FUNCIÓN DEL EJERCICIO INDIVIDUAL O COLECTIVO DE LOS DERECHOS COLECTIVOS LABORALES: ¿REGLAMENTO (CE) 593/2008 –ROMA I– Y/O REGLAMENTO (CE) 864/2007 –ROMA II–?	233
1.1.	La distinción entre el ejercicio individual y el ejercicio colectivo de los derechos laborales colectivos.....	233
1.2.	Sobre la ley aplicable en el caso de ejercicio individual de los derechos colectivos.....	233
1.3.	Sobre la ley aplicable en el caso de ejercicio colectivo de los derechos colectivos	235
1.3.1.	Ejercicio conflictivo del derecho a la libertad sindical	236
1.3.2.	Ejercicio conflictivo del derecho a la representación de los trabajadores	238
1.3.3.	Ejercicio conflictivo del derecho a la negociación colectiva	240
1.3.4.	Ejercicio conflictivo del derecho a la adopción de medidas de conflicto, incluida la huelga	242
2.	LA APLICABILIDAD DE LA DIRECTIVA 96/71/CE A LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO: LAS DISPOSICIONES DE ORDEN PÚBLICO.....	246
BIBLIOGRAFÍA CITADA		250

Capítulo V

LAS FUENTES REGULADORAS DE LA DETERMINACIÓN DE LA LEY APLICABLE EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL EN LAS RELACIONES LABORALES INTERNACIONALES

EVA LÓPEZ TERRADA

1.	INTRODUCCIÓN.....	253
2.	LA NORMATIVA COMUNITARIA	254
2.1.	Los reglamentos comunitarios de coordinación	254
2.1.1.	Ámbito de aplicación temporal	255

2.1.2.	Ámbito de aplicación territorial	255
2.1.3.	Ámbito de aplicación personal	256
2.1.4.	Ámbito de aplicación material	257
2.2.	Los principios básicos de coordinación.....	259
2.3.	La determinación de la ley aplicable a la relación de afiliación: normativa aplicable.....	263
2.3.1.	La determinación de la ley aplicable a la relación de afiliación: las normas generales.....	263
2.3.2.	La determinación de la ley aplicable a la relación de afiliación: los trabajadores desplazados	267
2.3.3.	El ejercicio de actividades en dos o más estados miembros.....	273
2.3.4.	Las reglas especiales en caso de discrepancia	277
2.3.5.	La posibilidad de inaplicar la ley determinada conforme al Título II.....	279
3.	LA NORMATIVA INTERNACIONAL	280
3.1.	Los convenios bilaterales y multilaterales	280
3.2.	Los convenios elaborados en el seno de la OIT.....	280
3.3.	Los convenios elaborados en el seno del Consejo de Europa .	281
3.4.	Los convenios iberoamericanos de seguridad social.....	282
3.4.1.	El Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social de 2007	282
3.4.2.	El Convenio Iberoamericano de Seguridad Social de 1978	283
3.5.	Los convenios bilaterales de seguridad social	283
3.5.1.	Los convenios bilaterales suscritos por España con países comunitarios.....	283
3.5.2.	Los convenios bilaterales suscritos por España con países extracomunitarios.....	283
3.6.	Los acuerdos de colaboración celebrados entre la Unión Europea y terceros estados.....	286
4.	EL DERECHO INTERNO	287
4.1.	La extensión del campo de aplicación de la seguridad social española	287
4.2.	La protección especial de los españoles en el extranjero.....	289
	BIBLIOGRAFÍA CITADA	291

Capítulo VI

LA VERTIENTE INTERNACIONAL DEL TELETRABAJO: EL TELETRABAJO TRANSNACIONAL Y SUS PROBLEMAS

ÁNGELA MARTÍN-POZUELO LÓPEZ

1.	INTRODUCCIÓN.....	293
2.	LOS ELEMENTOS CONFIGURADORES DEL TELETRABAJO	294

3.	LAS MODALIDADES DE TELETRABAJO	297
3.1.	En función del elemento espacial	297
3.2.	En función del elemento tecnológico.....	298
3.3.	En función del elemento cuantitativo.....	299
4.	EL TELETRABAJO EN EL MARCO DE LA UNIÓN EUROPEA	300
4.1.	La competencia judicial internacional.....	300
4.2.	La ley aplicable al contrato de trabajo	301
4.3.	La ley aplicable en materia de seguridad social.....	304
4.3.1.	El teletrabajo como prestación de servicios realiza- da en un único Estado miembro.....	305
4.3.2.	El teletrabajo como prestación de servicios realiza- da en varios Estados miembros	305
4.3.3.	¿El teletrabajo como desplazamiento de trabajado- res?	306
5.	EL TELETRABAJO FUERA DE LA UNIÓN EUROPEA.....	307
5.1.	La competencia judicial internacional.....	307
5.2.	La ley aplicable al contrato de trabajo	308
5.3.	La ley aplicable en materia de seguridad social.....	309
6.	BIBLIOGRAFÍA CITADA	310

TERCERA PARTE

EL RÉGIMEN APLICABLE A LAS RELACIONES LABORALES INTERNACIONALES CON CONEXIONES CON EL REINO UNIDO TRAS LA CONSUMACIÓN DEL BREXIT

Capítulo 1

EL RÉGIMEN APLICABLE A LAS RELACIONES LABORALES INTERNACIONALES CON CONEXIONES CON EL REINO UNIDO TRAS LA CONSUMACIÓN DEL BREXIT

ÁNGELA MARTÍN-POZUELO LÓPEZ

1.	INTRODUCCIÓN.....	315
2.	EL RÉGIMEN CONTENIDO EN EL ACUERDO DE RETIRADA.....	317
2.1.	El régimen aplicable en materia de entrada y residencia.....	318
2.2.	Efectos sobre la competencia judicial internacional	319
2.3.	Efectos sobre la ley aplicable al contrato de trabajo.....	320
2.4.	Efectos sobre la ley aplicable en materia de seguridad social	320
3.	LA REGULACIÓN DEL ACUERDO DE COMERCIO Y COO- PERACIÓN.....	323
3.1.	El fin de la libre circulación	324
3.2.	Efectos sobre la competencia judicial internacional	325
3.3.	Efectos sobre la ley aplicable al contrato de trabajo.....	327

3.4.	Efectos sobre la ley aplicable en materia de seguridad social..	328
3.4.1.	Los ámbitos de aplicación del protocolo	329
	A) Ámbito de aplicación temporal.....	329
	B) Ámbito de aplicación territorial.....	330
	C) Ámbito de aplicación personal	330
	D) Ámbito de aplicación material.....	331
3.4.2.	Los principios básicos de coordinación del protocolo.....	333
3.4.3.	La determinación de la ley aplicable a la relación de afiliación.....	333
	A) Normativa aplicable	333
	B) Las normas generales.....	334
	C) Los trabajadores desplazados	335
	D) El ejercicio de actividades en dos o más estados miembros.....	336
	E) Las reglas especiales en caso de discrepancia	338
	F) La inexistencia de referencia a los acuerdos de inaplicación de la legislación determinada conforme al Título II	340
4.	BIBLIOGRAFÍA CITADA	342

ANEXO NORMATIVO (SELECCIÓN)

I.	NORMATIVA COMUNITARIA	345
1.	Directiva 96/71/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 1996, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios (tras modificación operada por la Directiva (UE) 2018/957 del Parlamento Europeo y del Consejo)	345
2.	Reglamento (CE) núm. 883/2004 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 29 de abril de 2004, sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social	356
3.	Reglamento (CE) núm. 987/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de septiembre de 2009, por el que se adoptan las normas de aplicación del Reglamento (CE) núm. 883/2004, sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social	370
4.	Reglamento (UE) núm. 1215/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de diciembre de 2012, relativo a la competencia judicial, el reconocimiento y la ejecución de resoluciones judiciales en materia civil y mercantil	385

5.	Reglamento (CE) núm. 593/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de junio de 2008, sobre la ley aplicable a las obligaciones contractuales (Roma I)	395
6.	Directiva 2014/67/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 15 de mayo de 2014, relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE, sobre el desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios, y por la que se modifica el Reglamento (UE) no 1024/2012 relativo a la cooperación administrativa a través del Sistema de Información del Mercado Interior («Reglamento IMI»)	405
7.	Reglamento (CE) núm. 864/2007 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 11 de julio de 2007, relativo a la ley aplicable a las obligaciones extracontractuales (Roma II)	428
II.	NORMATIVA INTERNACIONAL	434
8.	Convenio relativo a la competencia judicial, el reconocimiento y la ejecución de resoluciones judiciales en materia civil y mercantil, de 30 de octubre de 2007 (Convenio de Lugano II)	434
9.	Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social, de 10 de noviembre de 2007	443
10.	Acuerdo sobre la retirada del Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte de la Unión Europea y de la Comunidad Europea de la Energía Atómica	450
11.	Acuerdo de Comercio y Cooperación entre la Unión Europea y la Comunidad Europea de la Energía Atómica, por una parte, y el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, por otra	489
III.	NORMATIVA NACIONAL	574
12.	Ley 45/1999, de 29 de noviembre, sobre el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional	574
13.	Orden de 27 de enero de 1982 por la que se regula la situación asimilada a la de alta en el Régimen General de la Seguridad Social de los trabajadores trasladados al extranjero al servicio de Empresas españolas	596