

Índice general

	<u>Página</u>
PRÓLOGO	15
 LOS TITUBEOS PARA REGULAR A LAS EMPRESAS TECNOLÓGICAS Y EL IMPACTO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LOS DERECHOS HUMANOS	
ANA GASCÓN MARCÉN	21
I. Introducción	22
II. La aproximación europea	24
2.1. <i>El Reglamento de Inteligencia Artificial de la Unión Europea</i> ..	24
2.2. <i>El Convenio Marco del Consejo de Europa</i>	30
III. Otras aproximaciones nacionales	34
3.1. <i>Estados Unidos</i>	36
3.2. <i>Países de Asia Oriental</i>	39
3.2.1. <i>China</i>	39
3.2.2. <i>Corea del Sur y Japón</i>	46
IV. Conclusiones	49
 EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS: UNA RELACIÓN COMPLEJA EN EL CONTEXTO DE LAS «TECNOFRONTERAS»	
CARLOS ARCE JIMÉNEZ	53
I. Las obligaciones de las empresas en materia de derechos humanos	54

	<u>Página</u>
1.1. <i>En el Derecho Internacional de los Derechos Humanos (DIDH)</i>	54
1.2. <i>En la UE</i>	61
1.3. <i>En el ámbito estatal</i>	65
II. Los retos específicos de las empresas tecnológicas desde la perspectiva de los derechos humanos	67
III. La intervención del sector privado en el control fronterizo europeo: una especial referencia a las «tecnofronteras»	73
IV. Conclusiones	78

ENTRE LA INNOVACIÓN Y LA REGULACIÓN: LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y LA TRANSFORMACIÓN DEL RÉGIMEN ESPACIAL

PAULA RABOSO PANTOJA	81
I. Introducción: un nuevo entorno espacial	83
II. IA en sistemas espaciales	85
2.1. <i>Fundamentos de la inteligencia artificial</i>	85
2.2. <i>Aplicaciones de la inteligencia artificial en el dominio espacial</i> .	87
III. La IA ante la encrucijada de actores y regulación espacial	92
3.1. <i>La vertiente de la IA en la regulación espacial público-privada</i> .	95
3.2. <i>Entonces, ¿quién asume la responsabilidad?</i>	99
IV. ¿Cómo regular la IA en el espacio?	102
V. Conclusiones: Hacia un futuro incierto	105

EL EJERCICIO DEL PODER DE DIRECCIÓN EMPRESARIAL ANTE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

JESÚS CRUZ VILLALÓN	107
I. El poder de dirección como rasgo genuino del trabajo subordinado	108
II. La gestión algorítmica como presunción de laboralidad	115
III. La inteligencia artificial como riesgo y como oportunidad . . .	119
IV. Mi jefe no puede ser un algoritmo	124
V. El gestor del algoritmo	127

INTELIGENCIA ARTIFICIAL, ACCESO AL EMPLEO Y PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN	
CARMEN SÁEZ LARA	135
I. Cuestiones introductorias	137
II. Acceso al empleo, intermediación y contratación laboral	138
III. Delimitando el riesgo de la «discriminación algorítmica»	141
IV. Mecanismos preventivos de la tutela antidiscriminatoria en el RIA y la Directiva (UE) 2024/2831	142
4.1. <i>Tutela preventiva antidiscriminatoria en el RIA</i>	143
4.1.1. Sistema de garantías en la fase de preimplantación de un SIA de alto riesgo	144
4.1.2. Sistema de garantías en la fase de postimplantación de un SIA en el acceso al empleo	145
4.2. <i>Tutela preventiva antidiscriminatoria en la Directiva (UE) 2024/2831</i>	147
4.3. <i>La aplicación y transposición del marco normativo europeo</i>	148
4.3.1. Propuesta de reforma de la regulación estatutaria en relación con los SIA de selección y contratación laboral	150
4.3.2. Propuestas de reforma de la Ley de Empleo en relación con la intermediación laboral exclusivamente automatizada	150
V. Tutela antidiscriminatoria y SIA de selección y contratación laboral	152
5.1. <i>Discriminación algorítmica bajo el test de la discriminación directa y el test de la discriminación indirecta</i>	153
5.2. <i>Algunas conclusiones sobre la aplicación de la tutela antidiscriminatoria a las decisiones empresariales automatizadas</i>	154
5.3. <i>Supervisión pública a favor de la efectividad de la tutela frente a la discriminación algorítmica</i>	156

EL IMPACTO DE LA GESTIÓN LABORAL ALGORÍTMICA EN LAS RELACIONES LABORALES: EL TAYLORISMO EN LA REVOLUCIÓN DIGITAL DEL SIGLO XXI

JUAN PABLO LANDA ZAPIRAIN	159
I. Introducción: la revolución industrial ante el desafío de la inteligencia artificial	160

II. Una cuestión previa: ¿podemos considerar la IA como una «nueva máquina» ordenada a mejorar la productividad?	163
III. La inteligencia artificial en la organización del trabajo	166
IV. Las normas laborales de regulación de la organización del trabajo ante la IA	169
4.1. <i>El Derecho sobre el acceso y mantenimiento del puesto de trabajo ante el desafío de la gestión algorítmica</i>	170
4.2. <i>El Derecho sobre la reestructuración de plantillas como consecuencia de la introducción de sistemas IA</i>	173
4.3. <i>El Derecho sobre la formación y promoción en el trabajo a la luz de la IA</i>	174
V. Conclusión: la empresa socialmente responsable en la era digital	177
5.1. <i>Una «repetida» vieja idea: la Responsabilidad Social de la Empresa</i>	180

RESPONSABILIDAD CIVIL EN MATERIA DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL: UNA APROXIMACIÓN DESDE EL DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO EUROPEO

GUILLERMO PALAO MORENO	183
I. Introducción	185
II. La inacabada labor armonizadora en materia de responsabilidad civil por daños ocasionados por la inteligencia artificial en la Unión Europea	187
2.1. <i>El esfuerzo regulador europeo en materia de Inteligencia Artificial y la limitada incidencia del Reglamento (UE) 2024/1689 en materia de responsabilidad civil</i>	189
2.2. <i>La actividad legislativa europea relativa a la responsabilidad civil: luces y claros</i>	193
2.3. <i>Posición que ocupa el Derecho Internacional privado en este contexto regulatorio</i>	197
III. Determinación de los tribunales internacionalmente competentes en aplicación de la normativa europea	198
3.1. <i>Reglas aplicables</i>	199

	<u>Página</u>
3.2. <i>El juego de los foros de competencia de carácter generales y de conexión procesal</i>	200
3.2.1. Sumisión	201
3.2.2. Domicilio del demandado	202
3.2.3. Establecimiento secundario	204
3.2.4. Pluralidad de demandados	204
3.3. <i>Fueros especiales y tutela cautelar</i>	206
3.3.1. El foro especial en materia delictual o cuasidelictual	206
3.3.2. Medidas provisionales o cautelares	209
IV. Cuestiones relativas a la determinación de la ley aplicable en el contexto de la Unión Europea	209
4.1. <i>Fuentes</i>	210
4.2. <i>Autonomía de la voluntad</i>	212
4.3. <i>Aplicación de las reglas generales</i>	213
4.3.1. La ley del lugar del perjuicio	214
4.3.2. Excepciones a la regla territorial	216
V. Valoración	218

EL REGLAMENTO EUROPEO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL: ÁMBITO DE APLICACIÓN ESPACIAL E INTERACCIONES CON EL SISTEMA DE DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO

FERNANDO ESTEBAN DE LA ROSA	221
I. Introducción	223
II. El Reglamento Europeo de Inteligencia Artificial: objetivos, caracterización, contenido, agentes obligados y ámbito de aplicación temporal y material	226
III. Ámbito de aplicación espacial del Reglamento Europeo de Inteligencia Artificial	231
3.1. <i>Introducción</i>	231
3.2. <i>La introducción o puesta en servicio de los sistemas de IA en la Unión</i>	235
3.3. <i>El establecimiento o ubicación en la Unión del responsable del despliegue (la consecuencia del efecto Bruselas)</i>	236

	<u>Página</u>
3.4. <i>La utilización en la Unión de los resultados de salida generados por el sistema de IA</i>	237
3.5. <i>La ubicación en la Unión de las personas afectadas</i>	239
IV. Interacciones del RIA con otros estatutos y con el Sistema de Derecho Internacional Privado	243
V. Consideraciones finales	252

LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA CADENA DE VALOR DE LAS EMPRESAS: HACIA UNA MAYOR DILIGENCIA DEBIDA

LORENA SALES PALLARÉS	257
I. Introducción	258
II. La magia no existe...	264
2.1. <i>...pero la esclavitud moderna sí sigue existiendo</i>	265
2.1.1. El continuo de explotación y la esclavitud	269
2.1.2. ¿Podríamos implementar y proteger jurídicamente esta idea de continuo?	270
III. La dependencia humana de la IA y su encaje en la diligencia debida de la cadena de valor	274
3.1. <i>La inteligencia artificial como palanca de valor y su sombra laboral</i>	280

INTELIGENCIA ARTIFICIAL, DERECHOS HUMANOS Y MEDIO-AMBIENTE: ¿HACIA UN MARCO INTEGRADO DE GOBERNANZA Y RESPONSABILIDAD?

MARIA CHIARA MARULLO	285
I. La IA y los derechos fundamentales	286
II. La interrelación entre los modelos de IA, los derechos humanos y el medioambiente	290
III. De las desigualdades estructurales hacia un marco integral de gobernanza y responsabilidad	295
IV. Conclusiones	301