

# Índice General

*Página*

NÚM. 274 · ABRIL 2024

I.		
<b>FUENTES DE DERECHO DEL TRABAJO</b>	.....	37
<b>I.</b>	<b>Sujeción al derecho comunitario e internacional</b>	37
1.	<i>Libre circulación de trabajadores</i>	37
2.	<i>Igualdad y no discriminación: complemento de pensiones por natalidad</i>	38
3.	<i>Condiciones para la plena transposición de las Directivas comunitarias</i>	39
4.	<i>Sujeción de las normas internas a los convenios y compromisos internacionales</i>	39
<b>II.</b>	<b>Ley, reglamento y convenio: condiciones y criterios de articulación</b>	40
1.	<i>Intromisión reglamentaria en las reservas de ley</i>	40
2.	<i>Garantías o derechos legales de contenido no definido (y no autoejecutables)</i>	40
3.	<i>Diferenciaciones convencionales justificadas y no discriminatorias</i>	41
4.	<i>Diferencia de trato convencional contraria al principio de igualdad</i>	42
<b>III.</b>	<b>Ley aplicable en materia laboral: criterios</b>	42
1.	<i>Norma laboral aplicable en relaciones laborales especiales</i>	42
2.	<i>Cesiones de trabajadores indefinidas e irrevocables</i>	43

	<u><i>Página</i></u>
<b>IV. Identificación y determinación del convenio colectivo aplicable.</b> .....	43
1. <i>Convenio colectivo aplicable en contratas</i> .....	43
2. <i>Ámbito de aplicación del convenio.</i> .....	43
3. <i>Actividad preponderante y aplicación del convenio</i> .....	44
<b>V. Norma laboral aplicable en el tiempo</b> .....	45
1. <i>Tempus regit actum.</i> .....	45
2. <i>Retroactividad de la jurisprudencia</i> .....	47
<b>VI. Autonomía de la voluntad y regulación laboral</b> .....	48
1. <i>Autonomía individual como fuente de la relación laboral.</i> ...	48
2. <i>Oponibilidad frente a terceros de mejoras ex condición más beneficiosa</i> .....	49
3. <i>Origen exclusivamente contractual de la condición más beneficiosa</i> .....	49
<b>VII. Efecto normativo de las sentencias.</b> .....	50
1. <i>Cosa juzgada material negativa</i> .....	50
2. <i>Cosa juzgada material positiva</i> .....	51
<b>II.</b>	
<b>EL TRABAJADOR</b> .....	53
<b>I. Presupuestos configuradores de la relación de trabajo: actividad voluntaria, retribuida, dependiente y por cuenta ajena.</b> .....	53
<b>II. Zonas grises: personal contratado en administraciones públicas</b> .....	59
<b>III.</b>	
<b>EL EMPRESARIO.</b> .....	63
<b>I. Consideración preliminar</b> .....	63
<b>II. Grupos de empresa: requisitos necesarios para apreciar la existencia del grupo de empresa ficticio</b> .....	63
<b>III. Cesión ilegal de trabajadores</b> .....	66

	<u><i>Página</i></u>
1. <i>Diferencias con la contrata</i> .....	66
<b>IV. Sucesión de empresa</b> .....	<b>69</b>
1. <i>Existencia de sucesión legal de empresas: delimitación conceptual</i> .....	69
2. <i>Sucesión de contrata</i> .....	69
3. <i>Existencia de subrogación en aplicación de convenio colectivo</i> .....	71
4. <i>Sucesión de empresas en el sector público por reversión del servicio previamente externalizado</i> .....	73
5. <i>Efectos de la sucesión</i> .....	73
<b>V. Empresas de trabajo temporal</b> .....	<b>75</b>
<b>IV. CONTRATACIÓN LABORAL</b> .....	<b>77</b>
<b>I. Consideración preliminar</b> .....	<b>77</b>
<b>II. Contratación temporal</b> .....	<b>78</b>
1. <i>Supuestos de contratos temporales</i> .....	78
1.1. <i>Contrato de interinidad o sustitución</i> .....	78
1.2. <i>Contrato eventual</i> .....	79
1.3. <i>Contrato de obra o servicio</i> .....	79
<b>III. Reglas generales de contratación</b> .....	<b>80</b>
1. <i>Principio de no discriminación por razón de temporalidad</i> ..	80
2. <i>Encadenamiento de contratos</i> .....	81
<b>IV. Contratos a tiempo parcial y fijos discontinuos</b> .....	<b>83</b>
1. <i>Contrato de relevo</i> .....	83
2. <i>Fijos discontinuos</i> .....	83
<b>V. Contratos Especiales</b> .....	<b>85</b>
<b>VI. Contratos en la Administración pública</b> .....	<b>86</b>
1. <i>Indefinidos no fijos</i> .....	86
2. <i>Cupo de discapacidad en la contratación</i> .....	88

	<u>Página</u>
V.	
<b>DINÁMICA DE LA RELACIÓN LABORAL</b> .....	89
<b>I. Salario</b> .....	89
1. <i>Definición y composición de la estructura salarial</i> .....	89
2. <i>Fondo de Garantía Salarial</i> .....	93
<b>II. Tiempo de trabajo</b> .....	96
<b>III. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo</b> ....	100
VI.	
<b>DESPIDO Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO</b> ....	109
<b>I. Consideración preliminar</b> .....	109
<b>II. Extinción contractual y despido</b> .....	109
1. <i>Causas de extinción contractual</i> .....	109
<b>III. El despido disciplinario. Causas que lo motivan</b> .....	110
<b>IV. Extinción del contrato por causas objetivas</b> .....	110
1. <i>Configuración y alcance de las causas. La decisión empresarial de amortizar uno o varios puestos de trabajo. Art. 52 c) ET</i> .....	110
<b>V. Calificación judicial del despido: procedencia</b> .....	117
<b>VI. Los diferentes supuestos determinantes de la improcedencia</b> .....	117
<b>VII. Régimen jurídico indemnizatorio</b> .....	118
<b>VIII. Calificación judicial del despido: nulidad</b> .....	119
1. <i>Supuestos. Vulneración de los derechos fundamentales y libertades públicas. Discriminación</i> .....	119
VII.	
<b>LIBERTAD SINDICAL, REPRESENTACIÓN EN LA EMPRESA Y CONFLICTO COLECTIVOS</b> .....	121
<b>I. Libertad sindical</b> .....	122
1. <i>Libertad sindical y derecho de información. Negativa de la empresa a remitir una circular del sindicato a las direcciones de correo corporativas de toda la plantilla</i> .....	122

	<u>Página</u>
2. <i>Lesiona la libertad sindical la modificación sustancial de las condiciones de trabajo que supone una reacción empresarial ante la promoción de elecciones sindicales</i> .....	123
3. <i>Lesiona el principio de igualdad y el derecho a la libertad sindical la concesión de varias prerrogativas a determinados sindicatos en detrimento de otros que cuentan con la misma implantación en la empresa.</i> .....	124
4. <i>Derecho a nombrar un delegado sindical con los derechos y garantías de la LOLS</i> .....	125
5. <i>Libertad sindical y negociación colectiva. ¿En qué supuestos cabe la exclusión de un sindicato de las reuniones del proceso de negociación?</i> .....	126
6. <i>Limitaciones empresariales sobre el sistema electrónico empleado en el envío de comunicaciones sindicales a la plantilla</i> .....	128
7. <i>Alcance del derecho de un sindicato a participar en una comisión establecida por el Convenio</i> .....	129
8. <i>Derecho de los representantes de los trabajadores a la conservación de su mandato y ejercicio de sus funciones tras una sucesión de contratas en la que la unidad productiva transmitida conserva su autonomía</i> .....	130
9. <i>Libertad de expresión en el marco del derecho a la libertad sindical</i> .....	131
<b>II. Representación unitaria</b> .....	132
1. <i>Garantías en caso de despido</i> .....	132
2. <i>Suplencia y garantías en caso de despido</i> .....	133
<b>III. Huelga y conflicto colectivo</b> .....	134
1. <i>Conflicto colectivo</i> .....	134
1.1. <i>Adecuación del Proceso de Conflicto Colectivo</i> . . . .	134
1.2. <i>Legitimación para plantear un conflicto colectivo</i> ..	138
2. <i>Huelga</i> .....	140
2.1. <i>Lesión del derecho: huelga novatoria</i> .....	140
2.2. <i>Lesión del derecho de huelga y esquirolaje interno.</i>	143
2.3. <i>Servicios esenciales y servicios mínimos.</i> .....	144

	<u><i>Página</i></u>
VIII.	
<b>NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b> .....	149
<b>I. Legitimación para negociar convenios colectivos</b> .....	149
<b>II. Contenido normativo del convenio colectivo. Límites</b> ....	152
<b>III. Determinación del convenio colectivo sectorial aplicable.</b>	152
1. <i>Aplicación del principio de actividad preponderante</i> .....	152
2. <i>En las contratas concertadas por centros especiales de empleo</i>	154
3. <i>En Administraciones Públicas que carecen de convenio colectivo propio</i> .....	155
<b>IV. Concurrencia de convenios colectivos</b> .....	157
<b>V. impugnación directa del convenio colectivo</b> .....	158
<b>VI. Administración del convenio colectivo</b> .....	158
1. <i>Por las comisiones paritarias</i> .....	158
2. <i>Por los tribunales laborales</i> .....	160
IX.	
<b>SEGURIDAD SOCIAL</b> .....	163
<b>I. Fuentes</b> .....	163
<b>II. Campo de aplicación</b> .....	164
<b>III. Encuadramiento</b> .....	164
<b>IV. Gestión</b> .....	164
<b>V. Financiación</b> .....	164
<b>VI. Cotización</b> .....	164
<b>VII. Recaudación</b> .....	164
<b>VIII. Accidente de trabajo y enfermedad profesional</b> .....	164
1. <i>Concepto de accidente de trabajo</i> .....	164
2. <i>Indemnización de daños y perjuicios por accidente de trabajo</i>	165
<b>IX. Régimen económico, responsabilidad y garantías de las prestaciones</b> .....	166
<b>X. Asistencia sanitaria</b> .....	166
<b>XI. Incapacidad temporal</b> .....	166

	<u><i>Página</i></u>
<b>XII. Maternidad, paternidad y otras prestaciones</b> .....	167
<b>XIII. Regímenes especiales</b> .....	167
<b>XIV. Infracciones y sanciones</b> .....	168
<b>XV. Procesos de Seguridad Social</b> .....	174
<b>X.</b>	
<b>PENSIONES, DESEMPLEO Y PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA</b> .....	175
<b>I. Prestación por desempleo</b> .....	175
1. <i>Nivel contributivo. Prestación por desempleo</i> .....	175
2. <i>Nivel asistencial: los subsidios por desempleo</i> .....	178
<b>II. Jubilación</b> .....	186
1. <i>Jubilación contributiva</i> .....	186
1.1. <i>Cuantía de la prestación</i> .....	186
1.2. <i>Jubilación anticipada</i> .....	198
1.3. <i>Jubilación activa</i> .....	199
1.4. <i>Compatibilidad</i> .....	204
<b>III. Incapacidad permanente</b> .....	208
1. <i>Incapacidad permanente (modalidad contributiva)</i> .....	208
1.1. <i>Requisitos del beneficiario</i> .....	208
<b>IV. Muerte y supervivencia</b> .....	212
1. <i>Requisitos de los beneficiarios en los supuestos de hecho protegidos</i> .....	212
1.1. <i>Viudedad</i> .....	212
1.2. <i>Orfandad</i> .....	217
2. <i>Dinámica de la protección</i> .....	219
<b>XI.</b>	
<b>ADMINISTRACIÓN LABORAL</b> .....	223
<b>I. Cuestiones preliminares</b> .....	223

	<u>Página</u>
<b>II. Derecho administrativo sancionador</b> .....	225
1. <i>Procedimiento administrativo sancionador</i> .....	225
2. <i>Actas de la Inspección de Trabajo. Presunción de certeza</i> ....	226
3. <i>Jurisprudencia sobre infracciones y sanciones por materias</i> ..	227
3.1. Infracciones en materia de relaciones laborales....	227
3.2. Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales .....	227
3.3. Infracciones en materia de Seguridad Social .....	228
3.4. Infracciones en materia de permisos de trabajo de extranjeros .....	229
3.5. Infracciones por obstrucción a la labor inspectora ..	230
<b>XII. EL PROCESO LABORAL</b> .....	231
<b>I. Jurisdicción laboral. Competencia</b> .....	231
1. <i>Competencia de tribunales españoles</i> .....	231
2. <i>Reclamación de sucesión de empresa en el marco de un concurso</i> .....	232
<b>II. Jurisdicción laboral. Incompetencia</b> .....	232
1. <i>Impugnación de disposiciones administrativas sobre servicios esenciales en caso de huelga</i> .....	232
2. <i>Impugnación de despido colectivo tácito en una sociedad en concurso</i> .....	233
<b>III. Conciliación extrajudicial</b> .....	234
1. <i>La falta de justificación en plazo de la celebración del acto de conciliación no provoca el archivo del procedimiento</i> .....	234
<b>IV. Demanda. Variación sustancial</b> .....	234
<b>V. Acumulación de acciones</b> .....	235
<b>VI. Excepciones</b> .....	235
1. <i>Prescripción</i> .....	235
2. <i>Caducidad</i> .....	236

	<u><i>Página</i></u>
3. <i>Cosa juzgada</i> .....	237
4. <i>Inadecuación de procedimiento</i> .....	237
5. <i>Falta de legitimación</i> .....	238
<b>VII. Práctica de la prueba</b> .....	238
<b>VIII. Sentencia e incidente de nulidad de actuaciones</b> .....	238
<b>IX. Salarios de tramitación</b> .....	239
<b>X. Recurso de suplicación</b> .....	240
1. <i>Acceso al recurso</i> .....	240
2. <i>Revisión de hechos probados</i> .....	240
<b>XI. Recurso de casación para la unificación de doctrina</b> .....	241
1. <i>Acceso al recurso</i> .....	241
2. <i>Agotamiento de recursos</i> .....	241
<b>XII. Recurso de casación</b> .....	241
<b>XIII. Ejecución de sentencia</b> .....	242
1. <i>Alegaciones en fase ejecutiva</i> .....	242
2. <i>Ejecución de un despido nulo</i> .....	242
<b>XIV. Costas</b> .....	242
1. <i>Beneficio de justicia gratuita</i> .....	242
2. <i>Excepciones a la regla del vencimiento</i> .....	242
<b>XIII.</b>	
<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b> .....	245
<b>I. Contingencias protegidas por la Seguridad Social</b> .....	245
1. <i>Concepto de accidente de trabajo a efectos del RETA</i> .....	245
2. <i>Exclusión de accidente in itinere por imprudencia temeraria</i> .	246
3. <i>Gran invalidez como «accidente no laboral», consecuencia de complicaciones quirúrgicas</i> .....	247
<b>II. Recargo de prestaciones</b> .....	247
1. <i>Retroacción de efectos sobre la fecha de la solicitud</i> .....	247
2. <i>Responsabilidad solidaria del fabricante por producto defectuoso</i> .....	248

	<u><i>Página</i></u>
<b>III. Cuestiones de aspecto procesal en la indemnización civil adicional por daños y perjuicios . . . . .</b>	250
1. <i>Interés por mora en el abono de indemnizaciones por AT. . . . .</i>	250
2. <i>El Dies a quo para la prescripción de la acción de reclamación indemnizatoria . . . . .</i>	251
<b>IV. Covid 19: derecho a la salud laboral y protección social . . . . .</b>	252
1. <i>Certeza y gravedad del riesgo en el proceso de tutela de derechos fundamentales . . . . .</i>	252
2. <i>Virus SARS-Cov2 y la asimilación como enfermedad profesional a efectos prestacionales . . . . .</i>	253
<b>V. Despido por ineptitud sobrevenida ante la no aptitud del trabajador . . . . .</b>	254
<b>VI. Conflicto laboral y evaluación de riesgos psicosociales, en relación con el proceso de tutela de derechos fundamentales . . . . .</b>	256

**NÚM. 278 · AGOSTO 2024**

<b>I.</b>	
<b>FUENTES DE DERECHO DEL TRABAJO. . . . .</b>	261
<b>I. Sujeción del ordenamiento interno al Derecho comunitario . . . . .</b>	261
1. <i>Igualdad y no discriminación de trabajadores a tiempo parcial. . . . .</i>	261
2. <i>Control de la contratación temporal de trabajadores. . . . .</i>	261
3. <i>Trabajo prestado a través de empresas de trabajo temporal . . . . .</i>	263
4. <i>Derecho de vacaciones de los trabajadores. . . . .</i>	263
5. <i>Despidos colectivos. . . . .</i>	264
6. <i>Protección comunitaria de la discapacidad laboral. . . . .</i>	264
7. <i>Protección de los créditos laborales en situaciones de insolvencia empresarial. . . . .</i>	265
<b>II. Supremacía y efecto vinculante de la Constitución española. . . . .</b>	265
1. <i>Sujeción a las exigencias constitucionales de distribución de competencias . . . . .</i>	265

	<u><i>Página</i></u>
2. <i>Interpretación de la ley conforme a las exigencias constitucionales de igualdad</i> .....	267
3. <i>Límites constitucionales del Decreto-Ley: la extraordinaria y urgente necesidad</i> .....	267
<b>III. El convenio colectivo como fuente de Derecho del trabajo</b>	269
1. <i>Acuerdos de empresa y convenios colectivos estatutarios</i> .....	269
2. <i>Sujeción del convenio colectivo a las exigencias de igualdad y no discriminación</i> .....	270
3. <i>Sometimiento jerárquico del convenio colectivo a las exigencias legales</i> .....	271
4. <i>Mejora y suplementariedad convencional de las condiciones laborales legales</i> .....	272
5. <i>Convenio aplicable en sucesiones de empresas</i> .....	272
<b>IV. Autonomía de la voluntad y regulación de las condiciones de trabajo</b> .....	273
1. <i>Expresión tácita del consentimiento contractual</i> .....	273
2. <i>Condición más beneficiosa</i> .....	273
3. <i>Acuerdos colectivos extraestatutarios y autonomía privada individual</i> .....	275
<b>V. Jurisdicción y jurisprudencia como fuentes de creación de derecho</b> .....	276
1. <i>Irretroactividad de la jurisprudencia que innova la interpretación de las leyes</i> .....	276
2. <i>Aplicación retroactiva de las leyes conforme a la interpretación judicial debida</i> .....	276
3. <i>Cosa juzgada, virtualidad y fuerza ejecutiva de las sentencias</i>	277
4. <i>La creación del derecho como límite a la interpretación creativa jurisdiccional</i> .....	279
 <b>II.</b>	
<b>EL TRABAJADOR</b> .....	281
<b>I. Presupuestos configuradores de la relación de trabajo: Actividad voluntaria, retribuida, dependiente y por cuenta ajena</b> .....	281

	<u>Página</u>
<b>II. Zonas grises: autónomos</b> .....	288
<b>III.</b>	
<b>EL EMPRESARIO</b> .....	291
<b>I. Consideración preliminar</b> .....	291
<b>II. Cesión ilegal de trabajadores</b> .....	291
1. <i>Diferencias con la contrata</i> .....	291
<b>III. Sucesión de empresa</b> .....	293
1. <i>Ámbito de aplicación de la Directiva sobre transmisión de empresas</i> .....	293
2. <i>Efectos de la sucesión</i> .....	296
<b>IV. Empresas de Trabajo Temporal</b> .....	297
1. <i>Consecuencias del contrato temporal fraudulento</i> .....	297
2. <i>Ámbito de aplicación de la Directiva relativa a las empresas de trabajo temporal</i> .....	298
<b>IV.</b>	
<b>CONTRATACIÓN LABORAL</b> .....	301
<b>I. Consideración preliminar</b> .....	301
<b>II. Reglas generales de contratación</b> .....	302
1. <i>Principio de no discriminación por razón de temporalidad</i> ..	302
<b>III. Contratos a tiempo parcial y fijos discontinuos</b> .....	303
1. <i>Contrato a tiempo parcial</i> .....	303
2. <i>Contrato de relevo</i> .....	306
3. <i>Fijos discontinuos</i> .....	306
<b>IV. Contratos Especiales</b> .....	307
1. <i>Trabajo a distancia</i> .....	307
<b>V. Contratos en la Administración pública</b> .....	309
1. <i>Médicos internos residentes</i> .....	309
2. <i>Profesores de religión</i> .....	310
3. <i>Personal estatutario eventual</i> .....	311

	<u>Página</u>
4. <i>Personal interino</i> .....	312
5. <i>Indefinido no fijo e indefinido fijo</i> .....	313
V.	
<b>DINÁMICA DE LA RELACIÓN LABORAL</b> .....	<b>323</b>
<b>I. Salario</b> .....	<b>323</b>
<b>II. Tiempo de trabajo</b> .....	<b>327</b>
<b>III. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo</b> ....	<b>335</b>
<b>IV. Clasificación profesional y movilidad funcional</b> .....	<b>340</b>
VI.	
<b>DESPIDO Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO</b> ....	<b>343</b>
<b>I. Consideración preliminar</b> .....	<b>343</b>
<b>II. Extinción contractual y despido</b> .....	<b>343</b>
1. <i>Causas de extinción contractual</i> .....	343
<b>III. El despido disciplinario. Causas que lo motivan</b> .....	<b>347</b>
<b>IV. Extinción del contrato por causas objetivas</b> .....	<b>349</b>
1. <i>Configuración y alcance de las causas. La decisión empresarial de amortizar uno o varios puestos de trabajo. Art. 52 c) ET</i> .....	349
<b>V. El ejercicio de la acción y la modalidad procesal del despido</b> .....	<b>351</b>
1. <i>La caducidad de la acción</i> .....	351
<b>VI. Calificación judicial del despido: procedencia</b> .....	<b>352</b>
<b>VII. Calificación judicial del despido: improcedencia</b> .....	<b>353</b>
1. <i>Los diferentes supuestos determinantes de la improcedencia</i> .	353
2. <i>La indemnización: cuantía y cálculo</i> .....	353
<b>VIII. Calificación judicial del despido: nulidad</b> .....	<b>355</b>
1. <i>Supuestos. Vulneración de los derechos fundamentales y libertades públicas. Discriminación</i> .....	355

VII.		
<b>LIBERTAD SINDICAL, REPRESENTACIÓN EN LA EMPRESA Y CONFLICTO COLECTIVOS</b>		359
<b>I. Contenido de la libertad sindical</b>		360
1. <i>Derecho a la negociación colectiva</i>		360
2. <i>Derechos de participación y acceso a la información</i>		361
3. <i>Garantías: el crédito horario</i>		362
4. <i>La vertiente individual de la libertad sindical</i>		363
<b>II. Representación Unitaria</b>		363
1. <i>Información y consulta</i>		363
1.1. <i>Periodo de consultas en despidos colectivos</i>		363
<b>III. Conflicto colectivo</b>		364
1. <i>Adecuación del proceso de conflicto colectivo: conflicto de intereses</i>		364
<b>IV. Huelga</b>		368
1. <i>Lesión del derecho de huelga: el establecimiento de servicios mínimos</i>		368
VIII.		
<b>NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b>		377
<b>I. Contenido normativo del convenio colectivo: límites</b>		377
<b>II. Registro de planes de igualdad</b>		381
IX.		
<b>SEGURIDAD SOCIAL</b>		385
<b>I. Fuentes</b>		385
<b>II. Campo de aplicación</b>		386
<b>III. Encuadramiento</b>		386
<b>IV. Gestión</b>		386
<b>V. Financiación</b>		386

	<u><i>Página</i></u>
<b>VI. Cotización</b> .....	386
<b>VII. Recaudación</b> .....	386
<b>VIII. Accidente de trabajo y enfermedad profesional</b> .....	386
1. <i>Concepto de accidente de trabajo</i> .....	386
2. <i>Indemnización de daños y perjuicios por accidente de trabajo</i> .....	386
<b>IX. Régimen económico, responsabilidad y garantías de las prestaciones</b> .....	387
<b>X. Asistencia sanitaria</b> .....	389
<b>XI. Incapacidad temporal</b> .....	389
<b>XII. Maternidad, paternidad y otras prestaciones</b> .....	389
<b>XIII. Regímenes especiales</b> .....	390
1. <i>Régimen Especial de Trabajadores Autónomos</i> .....	390
2. <i>Régimen Especial de Trabajadores del Mar</i> .....	391
<b>XIV. Infracciones y sanciones</b> .....	392
<b>XV. Procesos de seguridad social</b> .....	392
<b>X.</b>	
<b>PENSIONES, DESEMPLEO Y PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA</b> .....	393
<b>I. Prestación por desempleo</b> .....	393
1. <i>Nivel contributivo. Prestación por desempleo</i> .....	393
<b>II. Jubilación</b> .....	398
1. <i>Jubilación contributiva</i> .....	398
1.1. <i>Cuantía de la prestación</i> .....	398
1.2. <i>Mejora voluntaria</i> .....	406
<b>III. Incapacidad permanente</b> .....	409
1. <i>Incapacidad permanente (modalidad contributiva)</i> .....	409
2. <i>Requisitos del beneficiario</i> .....	412
3. <i>Prestaciones económicas</i> .....	414
3.1 <i>Clases y cuantía de las prestaciones</i> .....	414
<b>IV. Muerte y supervivencia</b> .....	415

	<u>Página</u>
1. <i>Requisitos de los beneficiarios en los supuestos de hecho protegidos</i> .....	415
1.1. Viudedad .....	415
1.2. Orfandad .....	420
2. <i>Dinámica de la protección</i> .....	422
XI.	
<b>ADMINISTRACIÓN LABORAL</b> .....	425
<b>I. Cuestiones preliminares</b> .....	425
<b>II. Derecho administrativo sancionador</b> .....	426
1. <i>Procedimiento administrativo sancionador</i> .....	426
2. <i>Actas de la Inspección de Trabajo. Presunción de certeza</i> . . .	427
3. <i>Jurisprudencia sobre infracciones y sanciones por materias</i> . .	428
3.1. Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales .....	428
3.2. Infracciones por obstrucción a la labor inspectora . .	428
XII.	
<b>EL PROCESO LABORAL</b> .....	431
<b>I. Jurisdicción laboral. Competencia</b> .....	431
<b>II. Reclamación previa. Exigibilidad del trámite en caso de omisión en el pie de recurso</b> .....	432
<b>III. Actos de comunicación procesal</b> .....	433
<b>IV. Demanda. Variación sustancial</b> .....	433
<b>V. Excepciones</b> .....	434
1. <i>Prescripción</i> .....	434
2. <i>Caducidad</i> .....	435
3. <i>Cosa juzgada</i> .....	435
<b>VI. Práctica de la prueba</b> .....	436
<b>VII. Sentencia e incidente de nulidad de actuaciones</b> .....	437
<b>VIII. Salarios de tramitación</b> .....	438

	<u><i>Página</i></u>
<b>IX. Recurso de suplicación.....</b>	438
1. <i>Acceso al recurso .....</i>	438
2. <i>Revisión de hechos probados .....</i>	439
3. <i>Infracción de normas o garantías procesales.....</i>	440
<b>X. Recurso de casación .....</b>	440
<b>XI. Ejecución de sentencia.....</b>	441
<b>XIII.</b>	
<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....</b>	443
<b>I. Infracciones y sanciones en materia de prevención de riesgos laborales .....</b>	443
1. <i>Incorrecta evaluación de riesgos para la seguridad y salud laboral de trabajadores sensibles por su condición de discapacidad.....</i>	443
2. <i>Excepción de cosa juzgada.....</i>	444
<b>II. Indemnización de daños derivado de accidente de trabajo .....</b>	444
1. <i>Responsabilidad empresarial por accidente sufrido por una enfermera en maniobra de contención de una paciente.....</i>	445
2. <i>Responsabilidad por utilización de un equipo de trabajo para un uso no previsto por el fabricante.....</i>	446
3. <i>Responsabilidad de la aseguradora por los intereses moratorios.....</i>	447
<b>III. Recargo de prestaciones .....</b>	448
1. <i>Evaluación de riesgos psicosociales.....</i>	448
2. <i>Puesto de trabajo de movimientos repetitivos, y deficiente implementación de medidas preventivas en orden a minimizar el riesgo .....</i>	449
3. <i>Caída de trabajador mientras realizaba trabajos en una cubierta: imprudencia profesional del trabajador al trabajar sin engancharse a la línea de vida .....</i>	450

NÚM. 281 · DICIEMBRE 2024

I.		
<b>FUENTES DE DERECHO DEL TRABAJO.....</b>		<b>455</b>
<b>1. Primacía del ordenamiento comunitario sobre el derecho estatal .....</b>		<b>455</b>
1.1. <i>Extinción por incapacidad del trabajador e igualdad de trato</i> .....		455
1.2. <i>Formalización de la extinción anticipada de contratos de duración determinada .....</i>		456
1.3. <i>Despidos colectivos: garantías y procedimiento de consultas..</i>		457
1.4. <i>Encadenamiento de contratación temporal sucesiva y fraudulenta en el sector público .....</i>		457
1.5. <i>Derechos de los trabajadores de empresas de trabajo temporal</i>		458
1.6. <i>Compensación de las vacaciones no disfrutadas de los trabajadores .....</i>		459
1.7. <i>Protección de los trabajadores frente a la insolvencia empresarial .....</i>		460
<b>2. Sujeción de las leyes y demás fuentes a las exigencias constitucionales .....</b>		<b>460</b>
2.1. <i>Interpretación de la ley conforme a las exigencias constitucionales de igualdad .....</i>		460
2.2. <i>Sujeción de las leyes a las exigencias constitucionales de distribución de competencias .....</i>		461
<b>3. El convenio colectivo como fuente de regulación laboral .</b>		<b>462</b>
3.1. <i>Sujeción de los convenios colectivos y el empleo público al principio de igualdad .....</i>		462
3.2. <i>Sujeción de los convenios y acuerdos de empresa las exigencias legales .....</i>		464
3.3. <i>Sujeción de los convenios al ámbito de aplicación debido de la legislación laboral .....</i>		465
3.4. <i>Alteración del convenio colectivo aplicable por exigencia legal</i>		466
3.5. <i>Desarrollo convencional secundum legem de regulaciones de superior rango .....</i>		467

	<u><i>Página</i></u>
<b>4. La autonomía individual como fuente de regulación laboral</b> .....	468
4.1. <i>Libre voluntad del trabajador y renuncia de derechos indisponibles</i> .....	468
4.2. <i>Pactos individuales en masa y libertad sindical</i> .....	468
4.3. <i>Condición más beneficiosa</i> .....	468
<b>5. Interpretación y creación judicial del derecho en el ordenamiento social</b> .....	469
5.1. <i>Jurisprudencia como fuente del derecho</i> .....	469
5.2. <i>Cosa juzgada positiva</i> .....	470
5.3. <i>Vinculación judicial por los propios actos y coherencia del criterio jurisdiccional</i> .....	470
<b>II.</b>	
<b>LA PERSONA TRABAJADORA</b> .....	471
<b>1. Presupuestos configuradores de la relación de trabajo: actividad voluntaria, retribuida, dependiente y por cuenta ajena</b> .....	471
1.1 <i>STSJ Galicia 1391/2024, de 18 de marzo (JUR 2024, 135779)</i> .....	471
1.1.1 Hechos .....	472
1.1.2. Fundamentos jurídicos de la sentencia comentada .	472
1.1.3. Reflexión y análisis .....	476
1.2 <i>STSJ Andalucía/Granada, 2133/2023, de 16 de noviembre</i> ..	476
1.2.1. Hechos .....	476
1.2.2. Fundamentos jurídicos de la sentencia comentada .	477
1.2.3. Reflexión y análisis .....	477
<b>2. Zonas grises</b> .....	477
2.1 <i>Autónomos</i> .....	477
2.1.1. Hechos .....	478
2.1.2. Fundamentos jurídicos de la sentencia comentada .	478
2.1.3. Reflexión y análisis .....	479

	<u>Página</u>
2.2. Socios empleados .....	479
2.2.1. Hechos .....	479
2.2.2. Fundamentos jurídicos de la sentencia comentada .	480
2.2.3. Reflexión y análisis .....	482
<b>3. Supuestos excluidos: mediadores mercantiles con asunción de riesgo .....</b>	<b>483</b>
3.1. Hechos .....	483
3.2. Fundamentos jurídicos de la sentencia comentada .....	483
3.3. Reflexión y análisis .....	484
<b>III.</b>	
<b>LA EMPRESA .....</b>	<b>485</b>
<b>1. Consideración preliminar .....</b>	<b>485</b>
<b>2. Grupo de empresas .....</b>	<b>485</b>
2.1. Convenio colectivo aplicable a los trabajadores que prestan servicios en empresas pertenecientes a un grupo .....	485
2.2. Cómputo de trabajadores para efectuar despidos colectivos ante la existencia de grupo de empresas .....	487
2.3. Requisitos necesarios para apreciar la existencia del grupo de empresa ficticio .....	488
<b>3. Contratas y subcontratas .....</b>	<b>489</b>
3.1. Existencia de contrata .....	489
3.2. Convenio colectivo aplicable a la empresa contratista .....	490
<b>4. Sucesión de empresa .....</b>	<b>492</b>
4.1. Existencia de sucesión legal de empresas: delimitación conceptual .....	492
4.2. Condiciones laborales de los trabajadores subrogados .....	493
4.3. Límites temporales a la responsabilidad solidaria en el marco de contratas de la propia actividad .....	494
4.4. Sucesión de contratas .....	495
4.4.1. Sucesión convencional .....	495
4.4.2. Reconocimiento de derechos laborales .....	495

	<u><i>Página</i></u>
<b>5. Empresas de trabajo temporal</b> .....	496
5.1. <i>Convenio colectivo aplicable</i> .....	496
5.2. <i>Cesión ilegal en el marco de un contrato de puesta a disposición</i> .....	499
5.3. <i>Legitimación para negociar un convenio colectivo para empresas de trabajo temporal</i> .....	500
 IV.	
<b>CONTRATACIÓN LABORAL</b> .....	503
<b>1. Consideración preliminar</b> .....	503
<b>2. Supuestos de contratos temporales</b> .....	504
2.1. <i>Contrato de obra o servicio</i> .....	504
<b>3. Reglas generales de contratación</b> .....	505
3.1. <i>Principio de no discriminación por razón de temporalidad</i> ..	505
3.2. <i>Fraude en la contratación temporal</i> .....	508
3.3. <i>Contratación temporal a través de ETT</i> .....	509
<b>4. Contratos a tiempo parcial y fijos discontinuos</b> .....	510
4.1 <i>Contrato de relevo</i> .....	510
4.2 <i>Fijos discontinuos</i> .....	511
<b>5. Contratación en la Administración Pública</b> .....	513
5.1. <i>Indefinidos no fijos y fijos</i> .....	513
5.2. <i>Personal laboral en casos de reversión</i> .....	516
5.3. <i>Funcionario interino de larga duración</i> .....	517
5.4. <i>Antigüedad dentro de la Administración Pública</i> .....	518
5.5. <i>Investigadores de la Universidad Pública</i> .....	519
5.6. <i>Cupo de discapacidad en la contratación</i> .....	521
 V.	
<b>DINÁMICA DE LA RELACIÓN LABORAL</b> .....	523
<b>1. Salario</b> .....	523
<b>2. Tiempo de trabajo</b> .....	531

	<u>Página</u>
3. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo . . . .	535
 VI.	
<b>DESPIDO Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. . . .</b>	<b>543</b>
1. Consideración preliminar . . . . .	543
2. Causas de extinción contractual y despido. . . . .	543
2.1. Causas de extinción contractual. . . . .	543
3. El despido disciplinario. Causas que lo motivan. . . . .	544
4. Extinción del contrato por causas objetivas . . . . .	548
4.1. Configuración y alcance de las causas. La decisión empresarial de amortizar uno o varios puestos de trabajo. Art. 52.c) ET . . . . .	548
5. Calificación judicial del despido: procedencia. . . . .	549
6. Diferentes supuestos determinantes de la improcedencia	550
7. Régimen jurídico indemnizatorio. . . . .	551
8. Calificación judicial del despido: nulidad . . . . .	554
8.1. Supuestos. Vulneración de los derechos fundamentales y libertades públicas. Discriminación. . . . .	554
 VII.	
<b>LIBERTAD SINDICAL, REPRESENTACIÓN EN LA EMPRESA Y CONFLICTO COLECTIVOS . . . . .</b>	<b>559</b>
1. Libertad sindical . . . . .	560
2. Representación unitaria . . . . .	564
2.1. Competencias de la comisión paritaria . . . . .	564
3. Huelga . . . . .	566
3.1. Vulneración del derecho de huelga: extralimitación del poder organizativo de la empresa durante una jornada de huelga . .	566
3.2. Vulneración del derecho de huelga: imposición por parte de la empresa el ejercicio parcial de la huelga . . . . .	567

	<u><i>Página</i></u>
VIII.	
<b>NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b> .....	569
1. <b>Legitimación para negociar convenios colectivos</b> .....	569
2. <b>Planes de igualdad: registro</b> .....	571
3. <b>Impugnación directa del convenio colectivo</b> .....	576
3.1. <i>Cuestiones generales</i> .....	576
3.2. <i>Legitimación del empresario para la impugnación directa por ilegalidad</i> .....	577
4. <b>Administración del convenio colectivo</b> .....	578
4.1. <i>Por la comisión paritaria</i> .....	578
4.2. <i>Por los tribunales laborales</i> .....	581
IX.	
<b>SEGURIDAD SOCIAL</b> .....	585
1. <b>Fuentes</b> .....	585
2. <b>Campo de aplicación</b> .....	586
3. <b>Encuadramiento</b> .....	588
4. <b>Gestión</b> .....	589
5. <b>Financiación</b> .....	589
6. <b>Cotización</b> .....	589
7. <b>Recaudación</b> .....	589
8. <b>Accidente de trabajo y enfermedad profesional</b> .....	589
8.1. <i>Accidente de trabajo: concepto y elementos caracterizadores</i> ..	589
8.2. <i>Enfermedad profesional</i> .....	590
9. <b>Régimen económico, responsabilidad y garantías de las prestaciones</b> .....	591
10. <b>Asistencia sanitaria</b> .....	591
11. <b>Incapacidad temporal</b> .....	592
12. <b>Nacimiento y cuidado de menor y otras prestaciones</b> .....	592
13. <b>Regímenes especiales</b> .....	593

	<u>Página</u>
<b>14. Infracciones y sanciones</b> .....	595
<b>15. Procesos de Seguridad Social</b> .....	596
X.	
<b>PENSIONES, DESEMPLEO Y PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA</b> .....	597
<b>1. Prestación por desempleo</b> .....	598
1.1. <i>Nivel contributivo. Prestación por desempleo</i> .....	598
<b>2. Jubilación</b> .....	611
2.1. <i>Jubilación contributiva</i> .....	611
2.1.1. <i>Cuantía de la prestación: Complemento de brecha                 de género</i> .....	611
<b>3. Incapacidad permanente</b> .....	617
3.1. <i>Incapacidad permanente y prohibición de discriminación</i> ...	617
3.2. <i>Requisitos del beneficiario</i> .....	620
<b>4. Muerte y supervivencia</b> .....	625
4.1. <i>Viudedad</i> .....	625
4.1.1. <i>Coeficiente de parcialidad en la pensión de viude-                 dad</i> .....	625
4.1.2. <i>Requisitos de los beneficiarios en los supuestos de                 hecho protegidos</i> .....	626
XI.	
<b>ADMINISTRACIÓN LABORAL</b> .....	629
<b>1. Cuestiones preliminares</b> .....	629
<b>2. Derecho administrativo sancionador</b> .....	630
2.1. <i>Procedimiento administrativo sancionador</i> .....	630
2.2. <i>Actas de la Inspección de Trabajo. Presunción de certeza</i> ...	631
<b>3. Jurisprudencia sobre infracciones y sanciones por mate- rias</b> .....	632
3.1. <i>Infracciones en materia de relaciones laborales</i> .....	633
3.2. <i>Infracciones en materia de prevención de riesgos laborales</i> ..	634

	<u><i>Página</i></u>
3.3. <i>Infracciones en materia de Seguridad Social</i> .....	634
XII.	
<b>EL PROCESO LABORAL</b> .....	637
<b>1. Jurisdicción laboral. Incompetencia</b> .....	637
<b>2. Conciliación extrajudicial</b> .....	638
<b>3. Actos de comunicación procesal</b> .....	639
<b>4. Demanda. Variación sustancial</b> .....	639
<b>5. Excepciones procesales</b> .....	640
5.1. <i>Prescripción</i> .....	640
5.2. <i>Legitimación activa</i> .....	641
5.3. <i>Cosa juzgada</i> .....	642
5.4. <i>Falta de acción</i> .....	642
<b>6. Práctica de la prueba</b> .....	642
<b>7. Sentencia e incidente de nulidad de actuaciones</b> .....	643
7.1. <i>Incongruencia extra petita</i> .....	643
7.2. <i>Nulidad de actuaciones</i> .....	644
<b>8. Salarios de tramitación</b> .....	644
<b>9. Recurso de amparo</b> .....	645
<b>10. Recurso de suplicación</b> .....	645
10.1. <i>Acceso al recurso</i> .....	645
10.2. <i>Admisión de documentos nuevos en fase de recurso de suplicación</i> .....	646
<b>11. Recurso de queja</b> .....	646
<b>12. Recurso de casación para la unificación de la doctrina</b> ...	646
<b>13. Recurso de casación</b> .....	647
<b>14. Ejecución de sentencia</b> .....	647
<b>15. Costas</b> .....	648
<b>16. Mala fe y temeridad</b> .....	648

	<u><i>Página</i></u>
XIII.	
<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....</b>	<b>651</b>
1. Extinción vía artículo 50 del ET por incumplimiento de las obligaciones preventivas de la persona empresaria: no procede .....	651
2. Concepto de ajuste razonable y alcance del mismo.....	652
3. Utilización del crédito de horas sindical por las delegadas de prevención. Vulneración de la libertad sindical .....	654