

## Índice General

*Página*

### PRÓLOGO

IGNASI BELTRAN DE HEREDIA RUIZ Y ADRIÁN TODOLÍ SIGNES .... 15

### BLOQUE 1

IA y privacidad y protección  
de datos en el entorno laboral

1

#### **Las nuevas tecnologías: abordando los retos de las inteligencias artificiales y los algoritmos en las relaciones de trabajo**

LUIS ERNESTO ALEMÁN MADRIGAL..... 21

1. Integración de la inteligencia artificial en las relaciones laborales..... 33

2. La algoritmización del trabajo ..... 41

3. Utilización de algoritmos en la selección y contratación de personal ..... 43

4. El reglamento europeo de inteligencia artificial y su relevancia en las relaciones de trabajo..... 50

5. Desafíos jurídicos relacionados con la implementación de la inteligencia artificial y los algoritmos en la gestión laboral ..... 54

Bibliografía..... 59

2

**Algoritmos y relación laboral, conjugación con el derecho de información y el derecho de protección de datos**

RAQUEL POQUET CATALÁ .....	67
<b>1. Introducción.....</b>	<b>67</b>
<b>2. Gestión empresarial mediante algoritmos.....</b>	<b>70</b>
2.1. <i>Selección de personal</i> .....	71
2.2. <i>Poder de dirección empresarial</i> .....	72
2.3. <i>Ejercicio del poder disciplinario y extinción de la relación laboral</i> .....	74
<b>3. Principios básicos de la inteligencia artificial. Transparencia y explicabilidad .....</b>	<b>77</b>
3.1. <i>Transparencia algorítmica</i> .....	79
3.2. <i>Explicabilidad</i> .....	80
<b>4. Derecho de información de la representación legal de las personas trabajadoras .....</b>	<b>81</b>
<b>Conclusiones.....</b>	<b>86</b>
<b>Bibliografía.....</b>	<b>89</b>

3

**La utilización de la inteligencia artificial para la verificación de la identidad y el control de presencia mediante sistemas biométricos en el entorno laboral: algunas cuestiones**

FRANCISCA RAMÓN FERNÁNDEZ.....	93
<b>1. Introducción.....</b>	<b>94</b>
<b>2. La inteligencia artificial en el ámbito de la empresa .....</b>	<b>95</b>
<b>3. La utilización de controles biométricos en el ámbito laboral .</b>	<b>97</b>
<b>4. Principio de minimización y protección de datos en la utilización de técnicas biométricas .....</b>	<b>109</b>
<b>Conclusiones.....</b>	<b>119</b>
<b>Bibliografía.....</b>	<b>120</b>

8

4

**Las competencias informativas de la representación de las personas trabajadoras ante la revolución algorítmica**

COVADONGA FERNÁNDEZ VILLAR.....	125
1. Una aproximación jurídica a la problemática .....	125
2. El marco de protección europeo ante la inteligencia artificial.	129
3. Las competencias de la representación del personal sobre el uso de algoritmos en el ordenamiento jurídico español.....	136
4. La renovación del modelo sindical como respuesta al ejercicio del poder de dirección tecnológico .....	142
Conclusiones.....	147
Bibliografía.....	150

5

**La gestión algorítmica y la protección de datos personales como elementos condicionantes del Derecho sindical. Análisis de algunas cuestiones relevantes**

JOSÉ ENRIQUE RUIZ SAURA .....	153
1. Planteamiento inicial de la cuestión .....	154
2. La acción sindical frente a algoritmos discriminatorios .....	155
2.1. <i>El papel del sindicato frente a la gestión algorítmica</i> .....	155
2.2. <i>Análisis de la reciente jurisprudencia italiana ante los algoritmos antisindicales</i> .....	157
2.2.1. La Sentencia del Tribunal Ordinario de Bolonia de 31 de diciembre de 2020.....	157
2.2.2. La Sentencia del Tribunal de Palermo de 17 de noviembre de 2023.....	159
2.2.3. Breve referencia a otras resoluciones de los tribunales italianos.....	161
3. Las nuevas funciones representativas vinculadas a la gestión algorítmica y la protección de datos personales.....	161
3.1. <i>Control de la gestión algorítmica del trabajo</i> .....	162

	<i>Página</i>
3.2. <i>Vigilancia de la protección de datos personales de las personas trabajadoras</i> .....	164
3.3. <i>Breve referencia al deber de sigilo de la representación legal de las personas trabajadoras</i> .....	166
<b>4. Las comunicaciones sindicales frente al derecho a la protección de datos personales</b> .....	<b>167</b>
4.1. <i>Colisión de derechos en las comunicaciones y reuniones telemáticas</i> .....	167
4.2. <i>Una cuestión particular: cuando la libertad sindical confronta con los derechos de clientes o usuarios. Análisis de la STS de 25 de noviembre de 2020</i> .....	171
<b>Conclusiones</b> .....	<b>172</b>
<b>Bibliografía</b> .....	<b>174</b>
 6	
<b>Son imprescindibles los principios rectores para el uso de la IA de vigilancia en el trabajo doméstico y de cuidados</b>	
CONCEPCIÓN SANZ SÁEZ .....	177
1. <b>Expectativas de la parte empleadora en la instalación de cámaras de seguridad</b> .....	<b>178</b>
2. <b>Validez de la prueba de videovigilancia para un procedimiento judicial</b> .....	<b>180</b>
3. <b>Uso de cámara oculta en el hogar familiar para la vigilancia de la empleada hogar</b> .....	<b>181</b>
<b>Conclusiones</b> .....	<b>183</b>

## BLOQUE 2

### La discriminación algorítmica y la IA en el mundo del trabajo

1

#### **La IA en el mundo del trabajo y sus posibles efectos discriminatorios. Una experiencia propia con Ideogram: sesgos discriminatorios... ¿algorítmicos o humanos?**

JAIME ROMÁN-LEMONS .....	187
1. <b>Una imagen discriminatoria objeto de discordia: el funcionamiento de las herramientas de inteligencia artificial</b> .....	<b>188</b>

	<i>Página</i>
2. El modelo de profesorado universitario según la IA: ¿hombres blancos de edad avanzada? .....	191
3. El entorno laboral según la IA .....	198
4. ¿Y cuándo en la realidad predominan las mujeres? .....	202
<b>Conclusiones</b> .....	205
<b>Bibliografía</b> .....	207
2	
<b>Inteligencia artificial, trabajo y mujer en China</b>	
SERGIO GONZÁLEZ GARCÍA .....	211
1. La estrategia China en materia de IA .....	211
2. El impacto de la IA en el ámbito laboral .....	215
3. IA, trabajo y mujer en China .....	220
3.1. Barreras naturales .....	220
3.2. Barreras artificiales .....	224
<b>Conclusiones</b> .....	227
<b>Bibliografía</b> .....	228
3	
<b>Los sistemas de inteligencia artificial utilizados para la selección y contratación de trabajadores al hilo de la recién aprobada Ley de Inteligencia Artificial de la Unión Europea</b>	
SUSANA MORENO CÁLIZ .....	231
1. Los sistemas de inteligencia artificial utilizados para la selección y contratación de personas trabajadoras .....	232
1.1. Delimitación y contexto .....	232
1.2. Técnicas algorítmicas utilizadas en los procesos de selección de personas .....	235
2. Marco jurídico europeo del uso de técnicas de inteligencia artificial en la selección de trabajadores: análisis del Reglamento de Inteligencia Artificial .....	241

	<i>Página</i>
2.1. <i>Las prácticas prohibidas por el Reglamento de Inteligencia Artificial</i> .....	243
2.2. <i>Sistemas de Inteligencia Artificial considerados de alto riesgo</i> .	249
<b>3. El marco jurídico nacional: la Ley de Empleo y su desarrollo reglamentario</b> .....	<b>262</b>
3.1. <i>La regulación de las herramientas de inteligencia artificial en la normativa de empleo</i> .....	263
3.2. <i>El uso de métodos algorítmicos por los servicios públicos de empleo para mejorar la empleabilidad: el algoritmo Send@ y otras experiencias comparadas</i> .....	267
<b>Conclusiones</b> .....	<b>271</b>
<b>Bibliografía</b> .....	<b>277</b>

### BLOQUE 3

#### Las sanciones automatizadas por parte de la Inspección de Trabajo

1

<b>Actuaciones automatizadas, inteligencia artificial y procedimiento administrativo sancionador en el orden social: cuestiones pendientes</b>	
MARÍA PONS CARMENA.....	283
1. <b>Actuaciones automatizadas e inteligencia artificial: insuficiencias del RD 203/2021</b> .....	283
2. <b>Normativa específica: reforma del procedimiento administrativo sancionador del orden social a partir de los RD 688/2021 y 1011/2023</b> .....	288
3. <b>Problemas que plantea el procedimiento administrativo sancionador automatizado en el orden social</b> .....	292
<b>Conclusiones</b> .....	<b>298</b>
<b>Bibliografía</b> .....	<b>300</b>

2

<b>Sanciones automatizadas de la Inspección de Trabajo: análisis administrativista y remedio europeo</b>	
FERNANDO CARBONELL MESTRE .....	303

	<i>Página</i>
1. <b>Introducción. Definición y contextualización de la inteligencia artificial</b> .....	303
2. <b>Inteligencia artificial y administración pública</b> .....	305
3. <b>Las sanciones automatizadas de la inspección de trabajo como muestra del «sector público inteligente»</b> .....	306
4. <b>Las sanciones automatizadas de la inspección de trabajo frente al procedimiento administrativo</b> .....	309
5. <b>El remedio europeo</b> .....	313
5.1. <i>La europeización de la Administración Pública</i> .....	313
5.2. <i>La intervención indirecta del TJUE en el procedimiento administrativo</i> .....	313
<b>Conclusiones</b> .....	316

#### BLOQUE 4

#### El Reglamento Europeo de IA: casos de uso

1

#### **Reglamento Europeo de IA y las doce pruebas de Heracles**

JOSÉ VARELA FERRÍO.....	319
1. <b>Estado del arte de la IA en España</b> .....	320
2. <b>Descripción general de la AI Act: objetivos, enfoque y entrada en vigor</b> .....	327
2.1. <i>El objetivo perseguido por la norma</i> .....	328
2.2. <i>Perspectiva (o enfoque) basado en el riesgo y aplicación laboral</i>	329
2.3. <i>Actores sometidos a cumplir con las obligaciones que estipula el Reglamento</i> .....	332
3. <b>Entrada en vigor y aplicación efectiva</b> .....	334
4. <b>Las doce pruebas de Heracles</b> .....	334
4.1. <i>Implantación de un sistema de Gestión de Riesgos</i> .....	335
4.2. <i>Confección de una Evaluación de impacto</i> .....	336
4.3. <i>Garantía la Supervisión Humana</i> .....	337
4.4. <i>Cumplir con todos los parámetros de Transparencia y Comunicación aplicables</i> .....	338

	<u>Página</u>
4.5. <i>Asegurar la Calidad de los Datos</i> .....	339
4.6. <i>Certificar las características de Precisión, Solidez y Ciberseguridad</i>	340
4.7. <i>Desarrollar una Vigilancia pos-comercialización</i> .....	340
4.8. <i>Incorporar un Registro (o historial) con la actividad que realice la IA laboral</i> .....	341
4.9. <i>Inscribirse en un Registro europeo de IA laborales</i> .....	341
4.10. <i>Mostrar un Mercado CE de la IA de Alto Riesgo</i> .....	341
4.11. <i>Desarrollar un Sistema de gestión de la calidad</i> .....	342
4.12. <i>Certificar el cumplimiento de las normas de estandarización.</i>	342
<b>5. Régimen sancionador</b> .....	<b>345</b>
<b>Conclusiones</b> .....	<b>345</b>
<b>Bibliografía</b> .....	<b>346</b>

2

**La Inteligencia Artificial en las relaciones laborales en el deporte: su impacto en un mercado en constante cambio**

ÁNGEL GUILLÉN PAJUELO .....	349
1. <b>Derecho del Trabajo, Deporte e Inteligencia Artificial</b> .....	350
2. <b>Un breve repaso por las relaciones laborales deportivas</b> .....	356
3. <b>La evolución de la Inteligencia Artificial en el ámbito del deporte y su impacto en el mercado de trabajo deportivo</b> .....	362
4. <b>La incidencia de la tecnología en resoluciones judiciales del ámbito social</b> .....	366
5. <b>Conclusiones: de lo analógico a lo tecnológico en las relaciones laborales en el deporte</b> .....	368
<b>Bibliografía</b> .....	<b>369</b>

3

**La prevención de riesgos laborales y los usos de la Inteligencia Artificial en el trabajo**

MARÍA DEL MAR REYES LÓPEZ .....	375
1. <b>Introducción</b> .....	375
<b>Conclusiones</b> .....	<b>381</b>
<b>Bibliografía</b> .....	<b>382</b>