

ÍNDICE

PARTE PRIMERA: EL CONSEJO DE EUROPA

- I. ORIGEN Y ESTRUCTURA BÁSICA
- II. PRINCIPALES ÁREAS Y VÍAS DE ACTUACIÓN
- III. INTERVENCIÓN EN EL CAMPO LABORAL Y DE POLÍTICA SOCIAL
- IV. OTROS INSTRUMENTOS DE IMPACTO LABORAL O RELIEVE SOCIAL
- V. ESPAÑA ANTE EL CONSEJO DE EUROPA

PARTE SEGUNDA: EL CONVENIO EUROPEO DE DERECHOS HUMANOS

I. LA APORTACIÓN DEL CONVENIO Y SUS PROTOCOLOS AL ACERVO DE DERECHOS Y LIBERTADES

- 1. Génesis y proceso de consolidación del Convenio
- 2. El catálogo original de derechos y libertades
- 3. La ampliación del catálogo inicial de derechos a través de protocolos adicionales
- 4. Derechos laborales y de seguridad social
- 5. Operatividad e impacto del CEDH sobre los sistemas nacionales
- 6. España ante el Convenio Europeo de Derechos Humanos

II. EL TRIBUNAL EUROPEO DE DERECHOS HUMANOS

- 1. Configuración jurídica y papel institucional
- 2. Organización y actividad jurisdiccional
- 3. Naturaleza, eficacia y modos de ejecución de las sentencias
- 4. Valor y fuerza vinculante de su doctrina

III. LA JURISPRUDENCIA DEL TEDH EN MATERIA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL

- 1. Una aproximación general y preliminar
- 2. Prohibición de la esclavitud y de los trabajos forzados
- 3. Los derechos laborales de dimensión colectiva
- 4. Libertad de expresión
- 5. Libertad de pensamiento, conciencia y religión
- 6. Respeto a la vida privada y familiar
- 7. Control empresarial de la actividad del trabajador

8. Prestaciones de seguridad social y remuneración del trabajo
9. Principios de igualdad y no discriminación

IV. LA PRESENCIA DE ESPAÑA EN LA JURISPRUDENCIA SOCIAL DEL TEDH

1. El sistema de libertad sindical y los derechos laborales de acción colectiva
2. Las libertades de expresión e información
3. Libertad de pensamiento, conciencia y religión
4. Respeto a la vida privada y familiar
5. Derechos de Seguridad Social

V. LA RECEPCIÓN DE LA JURISPRUDENCIA SOCIAL DEL TEDH EN EL SISTEMA JURISDICCIONAL ESPAÑOL

1. La aplicación por vías jurisdiccionales internas de las decisiones del TEDH referidas a nuestro sistema
2. La posible invocación de sentencias del TEDH en el contexto del recurso de casación para la unificación de doctrina
3. La progresiva inserción de la doctrina del TEDH en las tareas de enjuiciamiento de juzgados y tribunales
4. El derecho a un proceso equitativo (tutela judicial efectiva)
5. Límites al poder de dirección y control empresarial
6. Contenido y alcance de la libertad sindical
7. Familia y modelos de convivencia familiar
8. Los principios de igualdad y no discriminación
9. A modo de balance final: la cada vez más notable influencia del TEDH en la jurisprudencia interna

PARTE TERCERA: LA CARTA SOCIAL EUROPEA

I. GESTACIÓN Y PRIMERA VERSIÓN DE LA CARTA SOCIAL EUROPEA

1. Origen y líneas de regulación
2. Estructura y primera aproximación a su contenido
3. Empleo, formación profesional y circulación de trabajadores
4. Condiciones de ejecución del trabajo
5. Derechos laborales de organización y acción colectiva
6. Derechos de protección social
7. Modo de obligar, condiciones de adhesión y reglas de aplicación

II. PROTOCOLOS ADICIONALES Y REVISIÓN DE LA CARTA SOCIAL EUROPEA

1. La progresiva expansión material de la Carta
2. Las novedades de la Carta revisada de 1996
3. Dignidad en el trabajo, igualdad de trato y otras mejoras laborales
4. Representación en la empresa y derechos de información y consulta
5. Derechos adicionales de protección y acción social
6. Reglas de adhesión y condiciones de aplicación de la Carta de 1996
7. Impacto sobre la situación precedente y procedimientos de incorporación y reforma

III. NATURALEZA JURÍDICA Y MEDIOS DE SUPERVISIÓN DE LA CARTA SOCIAL EUROPEA

1. Compromisos estatales de extensión e intensidad variable
2. El control de cumplimiento de la Carta: panorama general e instancias competentes
3. Funciones y reglas de funcionamiento del Comité Europeo de Derechos Sociales
4. El procedimiento de examen y emisión de informe sobre la actuación de las Partes Contratantes
5. El procedimiento especial de reclamaciones colectivas
6. Naturaleza y virtualidad de la doctrina de supervisión de la Carta

IV. VIRTUALIDAD Y APLICACIÓN DE LA CARTA SOCIAL EUROPEA EN PERSPECTIVA ESPAÑOLA

1. Los poderes públicos como responsables principales del cumplimiento de la Carta Social Europea
2. El impacto de la CSE en la actividad legislativa y gubernamental española
3. Los criterios de aplicación de la Carta Social Europea por parte del CEDS: una aproximación desde España
4. Principales conclusiones del CEDS acerca de la legislación y la práctica españolas
5. La presencia de la Carta Social Europea en la jurisprudencia española
6. El juez español ante las exigencias de la Carta Social Europea
7. Sobre el llamado “control de convencionalidad” en relación con la Carta Social Europea
8. La Carta Social Europea como posible canon interpretativo de los derechos fundamentales
9. El grado de vinculación de la doctrina del Comité Europeo de Derechos Sociales en el sistema judicial interno

PARTE CUARTA: CONVENIOS Y ACUERDOS SOBRE PROTECCIÓN SOCIAL Y TRABAJADORES MIGRANTES

I. EL CONVENIO EUROPEO SOBRE ASISTENCIA SOCIAL Y MÉDICA

1. Estructura y contenido
2. Condiciones de ratificación y aplicación
3. El Protocolo adicional sobre refugiados
4. Impacto en el sistema español de asistencia social y sanitaria
5. La posición de las comunidades autónomas

II. EL CÓDIGO EUROPEO DE SEGURIDAD SOCIAL

1. El catálogo de contingencias y prestaciones
2. Reglas generales sobre cuantificación y devengo de prestaciones
3. Carácter mínimo, admisión de “beneficios suplementarios” y mejoras de 19906
4. Condiciones de ratificación y naturaleza de las obligaciones
5. El sistema de control y supervisión del CESS
6. El impacto del CESS en el sistema español

III. LOS ACUERDOS DE COORDINACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

1. Germen, funciones y capacidad de impacto de los instrumentos de coordinación
2. Estructura y ámbito de aplicación de los Acuerdos de coordinación
3. La determinación de la legislación nacional aplicable como regla básica
4. Principios y técnicas para efectuar las operaciones de coordinación
5. Impacto en otras normas de coordinación y relación con los convenios bilaterales
6. Los instrumentos de coordinación del Consejo de Europa en la experiencia española

IV. EL ESTATUTO JURÍDICO DEL TRABAJADOR MIGRANTE

1. Ordenación de los flujos migratorios
2. Estatuto laboral y de seguridad social de los trabajadores migrantes
3. Condiciones de aplicación y reglas de observancia del Convenio
4. Virtualidad para España del Convenio Europeo sobre trabajadores migrantes

PARTE QUINTA: EL CONSEJO DE EUROPA EN EL CONTEXTO DE LAS ORGANIZACIONES INTERNACIONALES

I. LA RELACIÓN CON NACIONES UNIDAS Y, EN PARTICULAR, CON LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

1. La influencia recíproca en la protección de los derechos humanos
2. El influjo de los convenios y recomendaciones de la OIT
3. Las vías de comunicación institucional entre la OIT y el Consejo de Europa

II. LA RELACIÓN CON LA UNIÓN EUROPEA

1. Dos vías paralelas para la construcción europea
2. La senda de comunicación institucional entre el Consejo de Europa y la Unión Europea
3. La implicación del Consejo de Europa y la Unión Europea en el terreno de los derechos humanos
4. La influencia del Consejo de Europa en el sistema de derechos humanos de la UE
5. El impacto de los derechos sociales proclamados por el Consejo de Europa en el sistema normativo de la UE
6. La relación entre el TEDH y el TJUE en materia social

CONCLUSIONES

BIBLIOGRAFÍA Y DOCUMENTACIÓN