

# ÍNDICE

## I. EL PODER DE DIRECCIÓN

1. Aspectos generales sobre el poder de dirección empresarial
2. El poder de dirección de la empresa en el ordenamiento jurídico laboral español
3. Concepto del poder de dirección
4. Potestad para impartir órdenes e instrucciones
5. Potestad sancionadora o disciplinaria

## II. PODER DE VIGILANCIA Y CONTROL

## III. LAS TIC COMO NUEVAS FORMAS DE CONTROL EMPRESARIAL

## IV. EL ACCESO EMPRESARIAL AL CONTENIDO DE LOS DISPOSITIVOS DIGITALES PUESTOS A DISPOSICIÓN COMO MEDIO DE CONTROL DE LA PERSONA TRABAJADORA

## V. EL GPS COMO HERRAMIENTA DE CONTROL EMPRESARIAL

## VI. CONTROL BIOMÉTRICO

## **LA PRUEBA ELECTRÓNICA FRENTE AL CONCEPTO TRADICIONAL DE PRUEBA**

### I. ALGUNAS CONSIDERACIONES A TENER EN CUENTA SOBRE LA PRUEBA Y DERECHO PROBATORIO EN EL MARCO DEL PROCESO LABORAL

1. Concepto de prueba
2. Objeto de la prueba
  - A) Hechos
  - B) Costumbre
  - C) Derecho extranjero
  - D) Convenios colectivos extraestatutarios
3. Fuentes de prueba
4. Carga de la prueba
  - A) Carga de la prueba
  - B) Inversión de la carga de la prueba
5. Valoración de la prueba

### II. DERECHO A LA PRUEBA EN EL PROCESO LABORAL

1. Proposición de prueba
  - A) Prueba anticipada
  - B) Diligencias preparatorias de las pruebas
  - C) Anticipación prueba documental y pericial
2. Admisión/inadmisión de la prueba
3. Práctica de la prueba
4. Derecho a la valoración de la prueba

III. ALGUNAS REFLEXIONES A TENER EN CUENTA SOBRE LA PRUEBA ELECTRÓNICA

IV. MEDIOS DE PRUEBA ELECTRÓNICOS: UNA MERA DISTINCIÓN

V. OBTENCIÓN DE LA FUENTE PROBATORIA ELECTRÓNICA

VI. LA APORTACIÓN DE LA PRUEBA ELECTRÓNICA EN EL PROCESO LABORAL

VII. IMPUGNACIÓN DE LA PRUEBA ELECTRÓNICA

VIII. LA CARGA DE LA PRUEBA EN ORDEN A ACREDITAR O A DESVIRTUAR LA EXACTITUD Y AUTENTICIDAD DE LA PRUEBA ELECTRÓNICA

## **LA PRUEBA ELECTRÓNICA DE VIDEOVIGILANCIA Y REGISTRO FONOGRAFICO**

I. ALGUNAS REFLEXIONES A TENER EN CUENTA

II. LA VIDEOVIGILANCIA COMO INSTRUMENTO DE CONTROL EMPRESARIAL DE LA EJECUCIÓN DEL TRABAJO Y EL USO DE LAS IMÁGENES OBTENIDAS COMO MEDIO DE PRUEBA PARA ACREDITAR LA COMISIÓN DE UN ILÍCITO LABORAL

1. Concepto de videovigilancia en el ámbito laboral
2. Consideración de la imagen como dato personal
3. Sistema de videovigilancia como supuesto de tratamiento de datos personales
4. La videovigilancia como herramienta de control laboral
5. Captación de un acto ilícito por los dispositivos de videovigilancia
6. Derechos fundamentales afectados por la videovigilancia
7. Limitaciones y prohibiciones en el uso de dispositivos de videovigilancia
8. Requisitos que legitiman la instalación de cámaras de videovigilancia
9. El deber de información a la persona trabajadora
10. Instalación de dispositivos de videovigilancia y sistema de grabación y visualización de imágenes
11. Conservación y supresión de los datos personales

III. EL REGISTRO FONOGRAFICO

IV. TRATAMIENTO PROCESAL

V. ALGUNOS PRONUNCIAMIENTOS JUDICIALES

1. Grabaciones de audio
2. Grabaciones de imágenes
3. Doctrina del TEDH. Asunto Ribalda y otros contra España
4. La doctrina judicial española tras la STEDH de 17 de octubre de 2019
5. Conclusiones

VI. INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y VIDEOVIGILANCIA

## **INSTRUMENTOS DE ARCHIVO, CONOCIMIENTO Y REPRODUCCIÓN**

I. DIFERENCIAS ENTRE LOS INSTRUMENTOS DE ARCHIVO Y LOS MEDIOS DE REPRODUCCIÓN

II. INSTRUMENTOS DE ARCHIVO, CONOCIMIENTO Y REPRODUCCIÓN Y PRUEBA DOCUMENTAL

III. RECONOCIMIENTO JUDICIAL COMO MEDIO PROBATORIO PARA EXAMINAR LA FUENTE PROBATORIA

IV. PROPOSICIÓN Y PRÁCTICA DE LA PRUEBA