

## ÍNDICE

<b>Autor</b> .....	13
<b>Nota preliminar</b> .....	15
<b>Prólogo</b> .....	17
<b>Introducción</b> .....	21
<b>OBLIGACIONES DE LA PERSONA TRABAJADORA</b> .....	23
1. ¿QUÉ DEBE HACER EL TRABAJADOR? .....	25
1.1. Modificación de las funciones: la movilidad funcional .....	30
1.1.1. Movilidad funcional unilateral del empresario.....	30
1.1.2. Otros supuestos de cambio de funciones.....	37
2. ¿CUÁNTO TRABAJO DEBE PRESTAR EL TRABAJADOR? ...	41
3. ¿CÓMO DEBE PRESTAR SU TRABAJO EL TRABAJADOR? ...	49
3.1. La prohibición de concurrencia o competencia desleal.....	53
3.2. La plena dedicación .....	58
4. ¿DÓNDE? ¿EN QUÉ LUGAR VA A DESEMPEÑAR EL TRABAJADOR SU TRABAJO? .....	61
4.1. El lugar de trabajo. La movilidad geográfica .....	61
4.1.1. Movilidad geográfica a iniciativa del trabajador .....	62
4.1.2. Movilidad geográfica por mutuo acuerdo .....	65
4.1.3. Movilidad geográfica a iniciativa del empresario ...	66
4.2. Conceptos fundamentales: movilidad geográfica débil y fuerte .....	67
4.3. Movilidad geográfica en los convenios colectivos .....	75
4.4. La exigencia de causalidad .....	78
4.4.1. Supuestos de movilidad geográfica fuerte: traslados y desplazamientos .....	81
4.4.2. Traslados individuales y colectivos .....	81
4.4.3. Procedimiento .....	85

4.5. Los desplazamientos .....	94
4.6. Centros móviles e itinerantes .....	97
4.7. Traslado del centro de trabajo.....	99
4.8. Prestación transnacional de servicios.....	100
5. ¿CUÁNDO DEBE PRESTAR SU TRABAJO EL TRABAJADOR?	105
5.1. La jornada laboral ordinaria .....	106
5.1.1. Distribución regular de la jornada .....	106
5.2. Jornadas especiales por actividades .....	124
5.3. Jornadas especiales por circunstancias personales del trabajador .....	125
5.4. Reducción de la jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.....	136
5.5. Las horas extraordinarias .....	140
5.6. El trabajo nocturno y los trabajadores nocturnos .....	145
5.7. El trabajo a turnos .....	147
5.8. El calendario laboral.....	148
5.9. Las fiestas laborales .....	148
5.10. Las vacaciones anuales .....	151
6. EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL EN EL ÁMBITO LABORAL .....	159
6.1. Concepto y fundamento del derecho a la desconexión digital.....	159
6.2. Marco normativo.....	160
6.2.1. Estatuto de los Trabajadores .....	161
6.2.2. LOPDGDD .....	161
6.2.3. Ley de trabajo a distancia .....	162
6.2.4. Negociación colectiva.....	162
6.3. Naturaleza jurídica y contenido del derecho .....	163
6.4. Obligaciones empresariales .....	164
6.4.1. Elaboración de protocolo o política interna .....	164
6.4.2. Garantía del descanso efectivo .....	164
6.4.3. Prohibición de uso de medios personales .....	165

6.5. La doctrina de la Audiencia Nacional: política interna y negociación colectiva .....	165
6.6. Límites a la disponibilidad digital y nulidad de cláusulas contractuales .....	166
6.7. Comunicaciones fuera de horario: criterio jurisprudencial	166
6.7.1. STSJ Galicia, 4 de marzo de 2024 .....	167
6.8. Desconexión digital y protección de datos .....	167
6.9. Desconexión digital durante la incapacidad temporal .....	168
6.9.1. Régimen general .....	168
6.9.2. STSJ Galicia, 25 de abril de 2025 .....	168
6.9.3. Llamadas cordiales .....	168
6.10. Desconexión y exclusión de herramientas digitales .....	169
7. LAS LICENCIAS RETRIBUIDAS .....	171
8. LAS EXCEDENCIAS .....	187
<b>OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO .....</b>	<b>195</b>
1. LA PRESTACIÓN SALARIAL .....	197
1.1. Retribuciones extrasalariales .....	197
1.2. Prestaciones salariales .....	198
1.3. Salario en especie .....	200
1.4. La cuantía del salario .....	201
1.5. La estructura del salario .....	208
1.5.1. Salario base .....	208
1.5.2. Complementos salariales .....	212
1.6. Reflexión doctrinal y síntesis .....	218
1.7. El pago del salario .....	220
1.8. La protección del salario .....	223
1.8.1. FOGASA .....	227
1.9. La modificación de la jornada, descansos y salario: la modificación sustancial de las condiciones de trabajo...	229
1.9.1. El carácter sustancial de la modificación.....	229

1.9.2. La exigencia de causa justificativa de la modificación .....	238
1.9.3. Modificaciones individuales y colectivas.....	243
1.9.4. Procedimiento .....	246
1.9.5. Derechos de los trabajadores .....	255
<b>LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO .....</b>	<b>265</b>
1. INTRODUCCIÓN .....	267
2. OBLIGACIONES DOCUMENTALES A LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO .....	268
2.1. La firma del recibo de saldo y finiquito .....	269
3. EXTINCIÓN POR MUTUO ACUERDO DE LAS PARTES .....	279
4. EXTINCIÓN POR CAUSAS CONSIGNADAS VÁLIDAMENTE EN EL CONTRATO.....	289
5. EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR .....	301
5.1. Dimisión del trabajador .....	301
5.2. Rescisión del contrato .....	311
6. DESPIDO DISCIPLINARIO .....	325
6.1. Concepto y caracteres .....	325
6.2. La indisciplina o desobediencia en el trabajo.....	328
6.3. Las ofensas verbales o físicas al empresario o a las personas que trabajan en la empresa, o a los familiares que convivan con ellos .....	330
6.4. La transgresión de la buena fe contractual, así como el abuso de confianza en el desempeño del trabajo.....	333
6.4.1. Transgresión de la buena fe: perjuicio a la imagen de la empresa (STSJ de Madrid, de 15 de diciembre de 2021, rec. n.º 858/2021, ECLI:ES:TSJM:2021:14515). .....	334
6.4.2. Actividades incompatibles durante una baja .....	335

6.5. La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado .....	336
6.6. La embriaguez habitual o toxicomanía si repercuten negativamente en el trabajo .....	337
6.7. El acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual, y el acoso sexual o por razón de sexo, al empresario o a las personas que trabajan en la empresa .....	339
7. FORMA DEL DESPIDO .....	349
7.1. Fundamentos jurídicos del Tribunal Supremo .....	353
7.2. Conclusión del Tribunal Supremo.....	354
7.3. Claves prácticas .....	354
8. LA ACCIÓN DE DESPIDO .....	359
9. ENJUICIAMIENTO DEL DESPIDO .....	367
9.1. Despido procedente .....	367
9.2. Despido improcedente.....	367
9.3. Parámetro salarial para el cálculo de la indemnización ...	369
9.3.1. Forma de cálculo .....	369
9.3.2. Cuestiones controvertidas .....	370
9.4. Antigüedad y sucesión de contratos temporales .....	375
9.5. Método de cálculo .....	377
10. INDEMNIZACIÓN COMPLEMENTARIA A LA LEGAL TASADA .....	381
10.1. Doctrina restrictiva .....	382
10.2. Doctrina favorable.....	382
10.3. Despido nulo.....	387
11. CAUSAS DE NULIDAD OBJETIVA (art. 55.5 del Estatuto de los Trabajadores) .....	393
12. DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS.....	399
12.1. Ineptitud conocida o sobrevenida de la persona trabajadora .....	399
12.2. Falta de adaptación a las modificaciones técnicas .....	420

12.3. Causas económicas, técnicas, organizativas y de producción .....	425
12.4. Procedimiento para extinguir por causas objetivas (art. 53.1 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 marzo) .....	426
12.5. Efectos .....	435
13. DESPIDOS COLECTIVOS .....	441
13.1. STS de 12 de junio de 2024, rec. n.º 19/2024 .....	443
13.2. STS de 22 de junio de 2023, rec. n.º 223/2022 .....	444
13.3. Procedimiento del despido colectivo .....	448
13.4. Supuestos prácticos: extinción por mutuo acuerdo y por voluntad de la persona trabajadora .....	454
13.5. Supuestos prácticos: despido disciplinario .....	470
<b>ANEXO I</b> .....	477
<b>ANEXO II</b> .....	502
Supuesto práctico 1: movilidad funcional .....	502
Supuesto práctico 2: movilidad funcional .....	505
Supuesto práctico 3: movilidad funcional .....	507
Supuesto práctico 4: la movilidad geográfica .....	508
Supuesto práctico 5: movilidad geográfica .....	509
Supuesto práctico 6: competencia desleal .....	510
Supuesto práctico 7: competencia desleal .....	514
Supuesto práctico 8: protección del salario .....	517
Supuesto práctico 9: modificación sustancial de condiciones de trabajo .....	518
Supuesto práctico 10: la jornada laboral .....	520
<b>CONTENIDOS EXTRA</b> .....	523