

# ÍNDICE

## Capítulo 1

### **Origen e itinerario del contrato de trabajo a jornada parcial. Régimen vigente**

- I. Origen y evolución de la jornada laboral a tiempo parcial.
- II. Itinerario de la regulación del contrato a tiempo parcial.
- III. Modalidades del contrato de trabajo a tiempo parcial.

## Capítulo 2

### **Voluntariedad y laboralidad como elementos esenciales de la variación de jornada**

- I. El factor de la voluntad en las variaciones y en la modificación sustancial de jornada
- II. Conversión de jornada laboral por iniciativa empresarial.
- III. Conversión de jornada de trabajo por voluntad del trabajador
- IV. Principio de igualdad de trato entre jornada laboral a tiempo completo y a tiempo parcial.
- V. La parcialidad de la jornada característica congénita de la relación laboral.

## Capítulo 3

### **Variaciones comunes de la jornada de trabajo: horas extraordinarias, trabajo nocturno y a turnos, descansos semanal y diario, permisos, y vacaciones anuales**

- I. Justificación.
- II. Horas extraordinarias
- III. Trabajo nocturno.
- IV. Trabajo a turnos
- V. Descanso semanal y diario
- VI. Festivos laborales.
- VII. Permisos retribuidos
- VIII. Vacaciones.

## Capítulo 4

### **Variaciones en la jornada laboral con motivo de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.**

- I. Variaciones de jornada por motivos familiares.
- II. El derecho a la reducción de jornada por razones de conciliación familiar y laboral.
- III. El derecho a la adaptación de la jornada de trabajo para hacer efectiva la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- IV. Permisos retribuidos en el ámbito de la conciliación familiar y laboral.
- V. Excedencia para el cuidado de hijo, familiares y parejas de hecho

## Capítulo 5

### **Variaciones en la jornada laboral por causa de violencia de género, violencias sexuales y por terrorismo**

- I. Razones para un análisis comparativo
- II. Medidas de protección integral contra la violencia de género
- III. Ámbito de aplicación de la ley orgánica de garantía integral de la libertad sexual.
- IV. Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género y de violencias sexuales.
- V. El tiempo de trabajo en víctimas de violencia de género y violencias sexuales.
- VI. Movilidad geográfica para hacer efectiva la protección de las víctimas de violencia de género o de violencias sexuales.
- VII. Seguridad Social.
- VIII. Ayudas económicas
- IX. Acreditación de la situación de violencia de género y de violencias sexuales.
- X. Autorización de residencia y trabajo por circunstancias excepcionales de víctimas extranjeras de violencia de género o sexuales
- XI. Incoherencias de la regulación

## Capítulo 6

### **Reducción de jornada por causas ETOP y el mecanismo RED como instrumento de flexibilidad y estabilización en el empleo**

- I. Cuestiones previas
- II. Reducción de jornada por causas ETOP o de fuerza mayor
- III. Mecanismo RED de flexibilidad y estabilización del empleo

## Capítulo 7

### **El registro diario de jornada, el trabajo a distancia, la desconexión digital y modificaciones gubernativas en la jornada de trabajo**

- I. La implantación del registro de la jornada
- II. La jornada en el trabajo a distancia
- III. Derecho a la desconexión digital fuera del tiempo de trabajo
- IV. Modificaciones gubernativas en la jornada de trabajo

## Capítulo 8

### **La temporalidad en la contratación laboral y sus efectos en la variación de jornada a partir del RD-ley 32/2021**

- I. Cambios en la contratación temporal a jornada completa o parcial
- II. Nueva configuración del contrato de trabajo fijo-discontinuo
- III. Contrato de duración determinada por circunstancias de la producción
- IV. Contrato de sustitución
- V. El cambio de configuración de los contratos formativos

## **Bibliografía**