

ÍNDICE

I. Caracterización del empleo en el tercer sector a partir de la MCVL, <i>Vanesa Rodríguez</i>	9
1. Introducción	9
2. El empleo en el tercer sector en la literatura	10
3. Fuente de información	13
3.1. Composición de la submuestra utilizada	14
4. Principales características de los episodios de empleo vigentes en 2023	15
5. Conclusiones	23
II. La estructura de la negociación colectiva en el tercer sector, <i>Ignacio González del Rey Rodríguez y Enol Álvarez Fernández</i>	25
1. Aproximación panorámica	25
2. Estructura, ámbitos funcionales y concurrencia en los convenios marco estatales del tercer sector	31
2.1. Acción e intervención social	31
2.2. Reforma juvenil y protección de menores	37
2.3. Centros y servicios de atención a personas con discapacidad	42
2.4. Servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal	50
2.5. Ocio educativo y animación sociocultural	53
2.6. Asistencia y educación infantil	57
3. Conclusiones y propuestas	59
III. Las condiciones de trabajo en ciertos espacios del tercer sector: una panorámica de la regulación convencional, <i>Ángeles Ceinos Suárez</i>	65
1. Introducción: delimitando el objeto de estudio	65
2. Modalidades de contratación	66
2.1. La contratación indefinida: especial referencia a la contratación fija-discontinua	67
2.2. La contratación de duración determinada	72
2.3. La contratación a tiempo parcial	75
3. Período de prueba	76
4. Jornada máxima	78
5. Clasificación profesional	80
6. Movilidad geográfica	87
7. Normas mínimas en materia de prevención de riesgos laborales	90
8. Régimen disciplinario	94
9. Las condiciones de trabajo en el tercer sector (ámbito sectorial estatal) y su interpretación judicial: algunos casos de especial interés	97
10. A modo de conclusión	105

IV. La debatida concertación social con entidades del tercer sector como forma de gestión de los servicios sociales, <i>Eva M.^a Menéndez Sebastián</i> ..	109
1. Planteamiento	109
2. La justicia a través del Estado Social o justicia social	110
3. La importante evolución experimentada en la intervención de la Administración en la sociedad a través del servicio público	112
3.1. Origen y evolución del servicio público	112
3.2. La noción de servicio público en la CE y su papel en el Estado Social ...	113
3.3. El concepto de servicio público desde la perspectiva de la Unión Europea ...	114
3.4. ¿Asistimos a una nueva etapa en los servicios públicos?	115
4. Formas de gestión de los servicios públicos	116
5. El papel de la buena administración en la elección de las formas de gestión de los servicios públicos	118
5.1. Concepto y funcionalidades de la buena administración	118
5.2. Buena decisión administrativa	119
5.3. ¿Cómo elegir entre las distintas formas de gestión de los servicios públicos?	122
6. La debatida figura de la acción concertada o concierto social	125
7. Conclusión	130
V. Contratación laboral temporal de personas desempleadas vinculada a programas de activación del empleo en obras de interés general y social, <i>Paz Menéndez Sebastián</i>	131
1. El paradigma vigente de las políticas de empleo: protagonismo absoluto de las políticas activas	131
2. La ocupación temporal de personas desempleadas en la regulación precedente: colaboración social <i>versus</i> contratación laboral temporal subvencionada	136
2.1. Conformación legal de la «colaboración social» en las Administraciones Públicas y en las entidades sin ánimo de lucro	136
2.2. Configuración legal de la «contratación laboral temporal subvencionada» de personas desempleadas en las Administraciones Públicas y entidades sin ánimo de lucro hasta 2006	140
2.3. El desvío fraudulento hacia la colaboración social con la crisis de 2007-2008 y su tardía corrección judicial	146
2.4. Contratos para la mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral en la Administración y las entidades sin ánimo de lucro (2021-2023)	152
3. Configuración jurídica vigente de la contratación laboral de personas desempleadas. Contratos vinculados a programas de políticas activas de empleo ...	154
3.1. Identificación de los posibles programas a los que pueda vincularse la contratación temporal	154
3.2. Obras o servicios de interés general y social que pueden viabilizar este tipo de ocupación temporal subvencionada	157
3.3. Personas desempleadas que pueden ser contratadas en el marco de programas de inserción laboral a través de obras o servicios de interés general y social	161
3.4. Actividades concretas a desarrollar, contenido y régimen jurídico del contrato	165
3.5. El particular entorno del fomento del empleo agrario a nivel local	171
3.6. Posibles singularidades de la extensión de esta fórmula contractual a las entidades sin ánimo de lucro	173
4. A modo de reflexión final	176