

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN. *Emma Rodríguez Rodríguez, Irene Dozo Mougán y Rosa Rodríguez-Martín Retortillo.*

CAPÍTULO I. IGUALDAD, DIFERENCIA, NO DISCRIMINACIÓN Y ACCIÓN POSITIVA POR SEXO-GÉNERO ¿Y EL FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL DEL DERECHO ANTIDISCRIMINATORIO? *María Emilia Casas Baamonde.*

CAPÍTULO II. LA POLÍTICA DE IGUALDAD DESDE EL TRATADO DE ROMA HASTA EL PILAR EUROPEO DE DERECHOS SOCIALES. *Miguel Rodríguez-Piñero Royo.*

CAPÍTULO III. DALLA DISCRIMINAZIONE ALGORITMICA AI RISCHI DELLA PROFILAZIONE PRECOGNITIVA. LE CONTROMISURE ALLA DISTOPIA MINORITY REPORT NEGLI INTERVENTI REGOLATIVI EUROPEI E NAZIONALI IN MATERIA DI LAVORO E DIGITALIZZAZIONE. *Stefano Bellomo.*

CAPÍTULO IV. DERECHOS HUMANOS Y DIGITALIZACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN LA UE. *Luis Antonio Fernández Villazón.*

CAPÍTULO V. DISCRIMINATION IN THE FIELD OF WORK, WITH PARTICULAR FOCUS ON THE 2004 AND 2007 EU ENLARGEMENT STATES: INSIGHTS FROM CASE LAW OF THE CJEU. *Mila Petrović.*

CAPÍTULO VI. TRUMP VS. DEMOCRATIC RIGHTS AND INSTITUTIONS: ANALYZING THE ATTACKS ON LABOR AND HIGHER EDUCATION. *Risa L. Lieberwitz.*

CAPÍTULO VII. DE LA CONCILIACIÓN A LA CORRESPONSABILIDAD EN LA UNIÓN EUROPEA Y EN ESPAÑA: UNA CUESTIÓN DE ACTITUD. *María Amparo Ballester Pastor.*

CAPÍTULO VIII. NUEVAS OBLIGACIONES DE LA EMPRESA PARA GARANTIZAR LA IGUALDAD. *Carmen Sáez Lara.*

CAPÍTULO IX. LA IGUALDAD EN EL MUNDO DEL TRABAJO EN EL SIGLO XXI: LÍNEAS DE AVANCE Y RETOS ACTUALES. *José Fernando Lousada Arochena.*

CAPÍTULO X. LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE GÉNERO VINCULADA AL CUIDADO: UNA PERSPECTIVA EXPANSIVA DE LA DISCRIMINACIÓN POR ASOCIACIÓN. *Emma Rodríguez Rodríguez.*

CAPÍTULO XI. EL AVANCE DE LA CONCILIACIÓN A LA CORRESPONSABILIDAD EN EL MARCO DE LA DIRECTIVA (UE) 2019/1158. *Angela Salmaso.*