

## ÍNDICE

CAPÍTULO I - NUEVAS TECNOLOGÍAS, EMPLEABILIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS MAYORES

CAPÍTULO II - MULTIDISCRIMINACIÓN DE LAS TRABAJADORAS MAYORES SIN CUALIFICACIÓN DIGITAL

CAPÍTULO III - MEDIDAS EN PRO DEL MANTENIMIENTO EN EL MERCADO LABORAL DE LOS TRABAJADORES DE EDAD AVANZADA. ¿NUEVAS FIGURAS CONTRACTUALES PARA LAS PERSONAS MAYORES? EL «CONTRATO COMPATIBLE»

CAPÍTULO IV - INTERPRETACIÓN JURISPRUDENCIAL DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS MADURAS

CAPÍTULO V - EL TRABAJO DE LOS MAYORES EN UN CONTEXTO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y LOS AJUSTES RAZONABLES DEL PUESTO DE TRABAJO POR EDAD

CAPÍTULO VI - PROTECCIÓN FRENTE AL DESPIDO DE LOS TRABAJADORES MADUROS

CAPÍTULO VII- LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO EN CLAVE DE EDAD  
¿INDEMNIZACIÓN DECRECIENTE?

CAPÍTULO VIII - PROPUESTAS PARA LA PREVENCIÓN DE LA SALUD LABORAL DE LAS PERSONAS MAYORES EN UN CONTEXTO DE DIGITALIZACIÓN

CAPÍTULO IX - EL DEBATE DEL TIEMPO DE TRABAJO EXTRAPOLADO A LAS PERSONAS TRABAJADORAS DE EDAD AVANZADA EN EL CONTEXTO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CAPÍTULO X - LAS PERSONAS TRABAJADORAS DE EDAD AVANZADA ANTE EL TELETRABAJO