

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN:	
ACLARACIONES, ESQUEMA Y ESTRUCTURA DEL ESTUDIO.....	11
CAPÍTULO I:	
EL PUNTO DE PARTIDA: EL CAMBIANTE PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL TRATAMIENTO DE LAS “MODALIDADES CONTRACTUALES”.....	15
1. Primera fase: la perspectiva básicamente heterónoma en la ordenación de las modalidades contractuales (1931-1993).....	15
1.1. La duración de la relación laboral en las primeras fases de construcción del sistema (1904-1939).....	16
1.2. La dictadura franquista: el peso de las reglamentaciones y ordenanzas de trabajo.....	21
1.3. La transición democrática y el Estatuto de los Trabajadores.....	22
2. Segunda fase: la apertura inicial a la negociación colectiva. La reforma de 1994.....	28
3. Tercera fase: la progresiva selección de “unidades preferentes” de regulación y el papel teóricamente preponderante en la mejora de la calidad en el empleo (1997 a 2005).....	35
4. Cuarta fase: la progresiva revalorización del papel legal en la lucha contra la temporalidad (2006-2021).....	46
5. A modo de conclusión: el panorama previo a la reforma de 2021....	49
CAPÍTULO II:	
EL ACTUAL MARCO LEGAL E INTERCONFEDERAL: LA REFORMA DE 2021 Y SU PLASMACIÓN EN EL AENC-2023.....	53
1. El papel de la negociación colectiva en la reforma de diciembre de 2021.....	53

1.1. El fortalecimiento de la norma legal en la lucha contra la temporalidad y el correlativo retroceso de la negociación colectiva en su capacidad configuradora de las modalidades temporales “estructurales”.....	54
1.2. El subsiste papel de la negociación colectiva en la contratación temporal y su focalización y reforzamiento en el apoyo al fomento de su calidad y su transición hacia el empleo indefinido.....	64
1.3. Y su reforzado papel en relación con el contrato fijo-discontinuo (y sobre el convenio a aplicar en caso de contrata y subcontratas).....	72
1.4. El papel de los distintos tipos funcionales de convenio y las reglas de preferencia aplicativa.....	92
2. La recepción de esta reforma en el V AENC 2023-2025: elementos nucleares.....	109
3. Excursus: la nueva regulación del contrato de relevo y del relevista. El papel asignado a la negociación colectiva.....	114
 CAPÍTULO III:	
LAS MODALIDADES CONTRACTUALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE 2024	
1. El ingreso al trabajo como contenido normalmente conexo.....	130
2. El periodo de prueba: remisión sobre algunas cuestiones.....	135
3. La regulación de las modalidades contractuales estructurales: circunstancias de producción y sustitución.....	140
4. El contrato indefinido adscrito a obra.....	150
5. El fijo-discontinuo.....	151
5.1. Aspectos generales.....	152
5.2. El fijo-discontinuo en el sector de la construcción.....	168
5.3. El fijo-discontinuo en el sector de las ETT.....	169
6. Contratos a tiempo parcial.....	178
7. Contrato formativo en alternancia y para la adquisición de una práctica profesional.....	181
8. El contrato de relevo y el de jubilación parcial.....	185
9. Fomento del empleo y su estabilidad: información sobre vacantes y conversiones.....	190
10. El trabajo a distancia, el teletrabajo y el Smart Work.....	196
11. Los problemas de transitoriedad.....	205
 CAPÍTULO IV:	
ALGUNOS APUNTES SOBRE LOS NUEVOS, Y NO TAN NUEVOS RETOS EN ESTE CAMPO DE NUESTRA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	
1. La lucha contra la temporalidad: el papel de los distintos niveles....	207

2. En especial: la singular problemática del periodo de prueba	215
3. Negociación colectiva y cambio tecnológico: en especial, su papel en los nuevos y tecnificados procesos de selección.	229
ANEXO I:	
LISTADO CONVENIOS COLECTIVOS FIRMADOS DESDE 2024 Y ANALIZADOS POR CÓDIGO DE CONVENIO	251
BIBLIOGRAFÍA MENCIONADA	257