

# ÍNDICE

## PARTE I

### **1. APROXIMACIÓN FUNCIONAL A LAS SITUACIONES DE BLOQUEO COMO PATOLOGÍA TÍPICA DE LAS SOCIEDADES 50/50**

- 1.1 Consideraciones preliminares
  - 1.1.1 Relevancia de la cuestión jurídica
  - 1.1.2 Ineficacia del principio mayoritario en la sociedad paritaria
- 1.2 La racionalidad económica de las sociedades 50/50
  - 1.2.1 La teoría de los costes de transacción como base argumentativa
  - 1.2.2 La sociedad de capital como nexo de contratos. Aportes de la teoría de la empresa
  - 1.2.3 La sociedad de capital paritaria como empresario singular
  - 1.2.4 La distribución 50/50 del capital
  - 1.2.5 Teoría de juegos y distribución paritaria del capital y voto
  - 1.2.6 El problema de la valoración de las aportaciones en las sociedades paritarias
- 1.3 Aspectos contractuales característicos de la sociedad paritaria
  - 1.3.1 Vocación de completitud y estabilidad
  - 1.3.2 El carácter personalista de la sociedad paritaria
  - 1.3.3 La falta de separación entre propiedad y control. Su trascendencia en los órganos sociales de la sociedad paritaria
    - A) El gobierno de la sociedad paritaria
    - B) Función de la junta general en la sociedad paritaria
    - C) Control de la sociedad paritaria: control negativo y control conjunto o paritario
- 1.4 Tipología de sociedades paritarias
  - 1.4.1 Sociedades familiares
  - 1.4.2 Sociedades conjuntas
  - 1.4.3 Costes de transacción y tipología de la sociedad paritaria

## PARTE II

### **2. APROXIMACIÓN FUNDAMENTAL A LA SOCIEDAD DE CAPITAL PARITARIA Y A LA POSICIÓN JURÍDICA DEL SOCIO PARITARIO**

- 2.1 Consideraciones generales
- 2.2 Caracterización fundamental del contrato de sociedad y la distribución paritaria del capital

- 2.2.1 El elemento teleológico del contrato de sociedad
- 2.2.2 Naturaleza contractual de la sociedad de capital
- 2.2.3 Replanteamiento del concepto de interés social en la sociedad de capital paritaria
  - A) Consideraciones preliminares. Las teorías sobre el interés social
  - B) El interés social en la teoría contractualista
  - C) El interés social en la teoría institucionalista
  - D) Valoración crítica de ambas teorías
    - Crítica de la teoría institucionalista
    - Crítica de la teoría contractualista
    - Hacia una teoría ecléctica del interés social
    - La teoría ecléctica del interés social ante el conflicto intra-corporativo: el examen judicial
- 2.2.4 El deber de fidelidad del socio paritario
  - A) Preliminar
  - B) Deslinde conceptual entre deber de fidelidad del socio y deber de lealtad del administrador
  - C) Fundamento del deber de fidelidad
  - D) Alcance del deber de fidelidad
- 2.2.5 El abuso de igualdad o abuso de posición paritaria

### **3. LA ESTRUCTURA BIORGÁNICA DE LA SOCIEDAD DE CAPITAL. SU INCIDENCIA EN SITUACIONES DE BLOQUEO ORGÁNICO**

- 3.1 Consideraciones preliminares
- 3.2 El normal funcionamiento de la junta general y del órgano de administración como condición necesaria para la subsistencia de la sociedad de capital
- 3.3 Aspectos problemáticos en el modo de operar de la junta general y del órgano de administración
  - 3.3.1 En cuanto al principio mayoritario
  - 3.3.2 En cuanto al derecho de voto
  - 3.3.3 Voto, deber de fidelidad e impugnabilidad de acuerdos negativos
- 3.4 Taxonomía de las situaciones de bloqueo en el derecho societario español
  - 3.4.1 Aproximación funcional
  - 3.4.2 Falta de aprobación de las cuentas anuales y de la distribución del resultado del ejercicio
  - 3.4.3 El bloqueo de modificaciones estatutarias y de operaciones sobre el capital

## PARTE III

### 4. TRATAMIENTO DE LA DISOLUCIÓN COMO MECANISMO REGLADO DE RESOLUCIÓN DEL BLOQUEO DE LOS ÓRGANOS SOCIALES

- 4.1 Aproximación funcional a la vía disolutoria de la sociedad bloqueada
- 4.2 La disolución judicial como último recurso
- 4.3 Tratamiento de las situaciones de bloqueo en derecho español
  - 4.3.1 Régimen de la disolución de las sociedades de capital
    - A) Falta de armonización del régimen disolutorio en derecho comunitario
    - B) El sistema extintivo de la sociedad capitalista en derecho español
    - C) Concepto de disolución
    - D) Concepto de causa de disolución. Clases
  - 4.3.2 Fundamentación de la paralización social como causa disolutoria
    - A) Antecedentes
    - B) Estado de la cuestión
    - C) Alcance de esta concreta causa disolutoria
  - 4.3.3 Análisis positivo y jurisprudencial de los supuestos de hecho
    - A) Paralización del órgano de administración
    - B) Paralización de la junta general
      - Imposibilidad de convocatoria
      - Imposibilidad de constitución
      - Imposibilidad de adopción de acuerdos
    - C) Requisitos para la concurrencia de esta causa de disolución
    - D) Momento en que debe entenderse producido el supuesto de hecho
  - 4.3.4 Modo de operar de esta causa de disolución
    - A) Disolución por acuerdo
      - Convocatoria de la junta general
      - El acuerdo de la junta general
    - B) Disolución judicial
      - Requisitos formales
        - Legitimación activa
        - Legitimación pasiva
        - Competencia, procedimiento y título inscribible
      - B) Requisitos materiales: la prueba
  - 4.3.5 Consideraciones derivadas de la disolución por paralización social

- A) Responsabilidad de los administradores por incumplimiento de la obligación de disolver la sociedad
- B) Publicidad registral de la disolución
- C) Liquidación y nombramiento de liquidadores
- D) Medidas cautelares
- E) Reactivación de la sociedad disuelta por paralización

#### 4.4 Valoración crítica

### PARTE IV

## 5. TRATAMIENTO DE LOS MECANISMOS NEGOCIALES Y ESTATUTARIOS DE PREVENCIÓN DE LAS SITUACIONES DE BLOQUEO

### 5.1 Aproximación funcional a las alternativas paralegales a la disolución judicial

### 5.2 Mecanismos negociales ex ante

#### 5.2.1 Plan de negocio

#### 5.2.2 Distribución no paritaria (51/49)

### 5.3 Mecanismos estatutarios

#### 5.3.1 Sobre el órgano de administración

- A) Reserva de determinadas materias al órgano de administración cuando éste sea colegiado
- B) Nombramiento de administradores irrevocables
- C) Procedimientos de escala o cascada en bloqueos de sociedades participadas paritarias
- D) Voto de calidad del presidente del consejo de administración
- E) Regla de solidaridad para determinadas materias
- F) Consejeros independientes

#### 5.3.2 Sobre la junta general

- A) Reforzamiento del quórum de constitución
- B) Mayorías reforzadas para la aprobación de acuerdos especiales
- C) Restricción a la transmisibilidad de acciones y participaciones
- D) Voto dirimente, derechos de veto y el problema del administrador único
- E) Creación de dos clases de acciones en las sociedades anónimas paritarias
- F) Voto de calidad a uno de los socios paritarios o al presidente de la junta
- G) Procedimiento de sorteo después de un número determinado de empates

#### 5.3.3 Sobre el régimen de disolución y liquidación

- A) Constitución de la sociedad para una obra concreta

- B) Inclusión de una causa estatutaria de disolución por bloqueo
  - C) Disolución automática o de pleno derecho por el transcurso del término
  - D) Designación judicial del liquidador
- 5.3.4 El derecho de separación del socio paritario ante situaciones de bloqueo
- A) Consideraciones preliminares
  - B) Relación del derecho de separación con el derecho de exclusión
  - C) Modo de articular el derecho de separación del socio paritario. La pertinencia de la separación por justa causa
  - D) Valoración crítica de la separación ad nutum en sociedades paritarias

## **6. TRATAMIENTO DE LOS MECANISMOS EXTRAESTATUTARIOS DE RESOLUCIÓN DE LAS SITUACIONES DE BLOQUEO**

### 6.1 Consideraciones generales sobre su instrumentación contractual

#### 6.1.1 Pactos parasociales

#### 6.1.2 Protocolo familiar

### 6.2 Las cláusulas shoot-out

#### 6.2.1 Aproximación funcional a las cláusulas shoot-out

- A) Preliminar
- B) La ruleta rusa
- C) El tiro mejicano
- D) Sale shoot-out
- E) Deterrent approach

#### 6.2.2 Problemática de las cláusulas shoot-out

#### 6.2.3 Análisis crítico

### 6.3 Opciones de compra y venta (call/put)

#### 6.3.1 Consideración preliminar

#### 6.3.2 Opción de compra (call)

#### 6.3.3 Opción de venta (put)

#### 6.3.4 Valoración crítica de las opciones call/put

### 6.4 Venta conjunta de la sociedad paritaria

### 6.5 Cláusulas tag along y drag along

### 6.6 Mediación y arbitraje de conflictos intra-corporativos

#### 6.6.1 Mediación societaria

#### 6.6.2 Arbitraje de disputas intra-corporativas

- A) Consideraciones preliminares

- B) Posicionamiento favorable a la sumisión al arbitraje del bloqueo societario
- C) Posicionamiento contrario a la sumisión al arbitraje del bloqueo societario
- D) Análisis crítico sobre la validez de la cláusula arbitral para deshacer un bloqueo societario

6.7 Acciones judiciales de compraventa

6.8 Escisión subjetiva de la sociedad paritaria

6.9 Fiducia societaria de desempate