

ÍNDICE

CAPÍTULO I. RÉGIMEN JURÍDICO, TIPOS DE VINCULACIÓN Y CONCURSO DEL PDI LABORAL DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS

- I. EL MARCO REGULADOR DE LA CONTRATACIÓN LABORAL
- II. EL RÉGIMEN DIFERENCIADO DEL PERSONAL INVESTIGADOR
- III. LAS MODALIDADES CONTRACTUALES MENOS FRECUENTES DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR
- IV. LA OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO Y SUS CONDICIONANTES
- V. LA CONVOCATORIA DEL CONCURSO DEL PDI, EL PROCESO SELECTIVO Y SU IMPUGNACIÓN JUDICIAL

CAPÍTULO II. EL PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR COMO CONTRATACIÓN FORMATIVA PREVIA A LA ESTABILIZACIÓN

- I. REQUISITOS SUBJETIVOS DEL CONTRATO: TÍTULO DE LA PRÁCTICA, LIMITACIÓN EN LOS CONTRATOS Y OTRAS CONDICIONES
- II. LA FINALIDAD FORMATIVA COMO JUSTIFICACIÓN DE LA DURACIÓN DETERMINADA DEL CONTRATO
- III. LA DEDICACIÓN DOCENTE MINORADA COMO GARANTÍA DEL CUMPLIMIENTO DE LA FINALIDAD FORMATIVA
- IV. EL CONTENIDO DEL CONTRATO Y EL OBLIGATORIO CONTROL DE LA FORMACIÓN POR LA UNIVERSIDAD PÚBLICA
- V. LA MENOR RETRIBUCIÓN DE LOS CONTRATOS FORMATIVOS Y LA PROGRESIVA EQUIPARACIÓN AL PROFESORADO PERMANENTE
- VI. LA PROMOCIÓN DEL PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR A CATEGORÍAS SUPERIORES
- VII. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO AL TÉRMINO DE LA DURACIÓN MÁXIMA
- VIII. CONCLUSIONES