

Índice Sistemático

ABREVIATURAS	9
EL DESPIDO OBJETIVO COMO FORMA DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	11
I. INTRODUCCIÓN: EL DESPIDO OBJETIVO Y SUS CARACTERÍSTICAS	13
II. CAUSAS OBJETIVAS EN LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.	15
1. Ineptitud conocida o sobrevenida del trabajador . . .	16
1.1. La noción de ineptitud del trabajador	16
1.2. Las causas de la ineptitud en el despido objetivo.	19
1.3. Requisitos exigidos para considerarla causa objetiva	24
1.4. Clases de ineptitud	26
2. Falta de adaptación del trabajador a las modificaciones del puesto de trabajo	29
2.1. La exteriorización del artículo 52 b) del Estatuto de los Trabajadores.	29
2.2. Requisitos de la falta de adaptación acorde al precepto	31
2.3. El curso de adaptación a las modificaciones técnicas	34
3. Extinción del contrato de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción. . . .	36
3.1. El tenor del artículo 52 c) del Estatuto de los Trabajadores.	37
3.2. El elemento causal como causa de despido objetivo	41
3.2.1. Las causas económicas.	42
3.2.2. Las causas técnicas, organizativas o de producción	45
3.3. La prioridad de permanencia en la empresa del representante de los trabajadores	51

4.	Faltas de asistencia al trabajo, aun justificadas, pero intermitentes.	56
4.1.	Requisitos para calificar la falta de asistencia al trabajo como causa objetiva	57
4.2.	Faltas computables a efectos de asistencia al trabajo	62
5.	Cese de contratos por tiempo indefinido concertados con entidades sin ánimo de lucro	66
5.1.	La insuficiencia de la consignación para el mantenimiento del contrato de trabajo	67
III.	EL PROCEDIMIENTO Y REQUISITOS EXIGIDOS EN EL ARTÍCULO 53 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES	70
1.	Comunicación escrita al trabajador expresando la causa	70
1.1.	El contenido de la carta de despido	71
1.2.	La entrega de la comunicación	75
2.	Indemnización simultánea a la comunicación escrita	75
2.1.	La cuantía de la indemnización	77
2.2.	La imposibilidad de entrega por causa económica	80
3.	La concesión de un plazo de preaviso de quince días	83
3.1.	La copia del escrito al representante de los trabajadores	84
3.2.	Licencia semanal para la búsqueda de nuevo empleo	86
IV.	LA IMPUGNACIÓN Y CALIFICACIÓN JUDICIAL DEL DESPIDO OBJETIVO.	88
1.	El plazo de caducidad de la acción.	89
2.	La calificación del despido objetivo y sus efectos	90
2.1.	El despido calificado como procedente.	91
2.2.	El despido calificado como improcedente.	93
2.3.	El despido calificado como nulo.	95
V.	CONCLUSIONES	98
	BIBLIOGRAFÍA.	107