

ÍNDICE SISTEMÁTICO

ABREVIATURAS.....	13
SOBRE LA COLECCIÓN.....	15
CAPÍTULO 1. Introducción.....	19
CAPÍTULO 2. El despido disciplinario.....	21
1. DEFINICIÓN, EL DESPIDO COMO LA MÁXIMA DE LAS SANCIONES	21
2. CAUSAS DE DESPIDO DISCIPLINARIO. LAS FUENTES JURÍDICAS DEL DESPIDO SE ENCUENTRAN EN EL CONVENIO COLECTIVO, MÁS QUE EN EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES	22
3. FORMA DEL DESPIDO: REQUISITOS FUNDAMENTALES PARA EXTINGUIR UN CONTRATO DE TRABAJO.....	31
4. PROCEDIMIENTO JUDICIAL DEL DESPIDO (DISCIPLINARIO)	45
4.1. Plazos	45
4.2. Forma de presentar la demanda	48
4.3. Acto del juicio	50
4.4. Despido del Representante legal de los Trabajadores	52

CAPÍTULO 3. El despido por causas objetivas	59
1. DEFINICIÓN: QUÉ ES, Y PARA QUÉ SIRVE, EL DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS	59
2. CAUSAS PARA FUNDAMENTAR EL DESPIDO OBJETIVO; ESPECIAL ATENCIÓN AL ARTÍCULO 52 C) ..	61
2.1. Artículo 52 a): la Ineptitud Sobrevenida	61
2.2. Artículo 52 b): Por falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo, cuando dichos cambios sean razonables	64
2.3. Artículo 52 c): Cuando concurren las causas del artículo 51.1 del Estatuto de los Trabajadores	67
2.4. Artículo 52 e) ET: insuficiencia de la correspondiente consignación para el mantenimiento del contrato de trabajo de que se trate por entidades sin ánimo de lucro para la ejecución de planes y programas públicos determinados	83
3. PROCEDIMIENTO JUDICIAL DEL DESPIDO (CAUSAS OBJETIVAS).....	85
3.1. Plazos	85
3.2. Forma del despido por causas objetivas.....	86
3.3. Forma de impugnar el despido por causas objetivas .	94
CAPÍTULO 4. El Despido Colectivo	97
1. DEFINICIÓN: ¿QUÉ ES UN ERE? QUE OCURRE SI UNA EMPRESA DEBE DESPEDIR A UN NÚMERO SIGNIFICATIVO DE TRABAJADORES	97
2. CÓMPUTO DE LOS 90 DÍAS; CÓMO DEBE CALCULARSE	107
3. EL CÓMPUTO DEL NÚMERO DE TRABAJADORES EN LA EMPRESA	110
4. DESPIDO COLECTIVO: FORMA. LOS MIL Y UN REQUISITOS PARA TRAMITAR UN ERE. ESPECIAL ATENCIÓN A LA CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA	113

5.	ACTUACIÓN JUDICIAL ANTE EL DESPIDO COLECTIVO.....	117
5.1.	Impugnación del ERE por parte de los representantes de los trabajadores	118
5.2.	Impugnación individual del despido consecuencia de un ERE.....	126
	CAPÍTULO 5. El despido nulo	131
1.	DEFINICIÓN: ¿CUÁNDO EL DESPIDO ES DECLARADO NULO? ¿Y POR QUÉ?	131
2.	VULNERACIÓN DE UN DERECHO FUNDAMENTAL	132
3.	CALIFICACIÓN DEL DESPIDO NULO POR EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES	137
3.1.	Supuesto de embarazo de la trabajadora, art. 55.5 ET	138
3.2.	Supuesto de persona trabajadora en situación de reducción de jornada por guarda legal, en situación de excedencia por guarda de menor, o víctimas de la violencia de género; art 55.5 ET.....	139
3.3.	Supuesto de ausencia de ERE en los despidos colectivos, art. 51.1 ET	140
4.	CONSECUENCIAS JURÍDICAS DEL DESPIDO NULO.....	140
	CAPÍTULO 6. Despido improcedente (Art. 56 et).....	145
1.	DEFINICIÓN: QUÉ ES EL DESPIDO IMPROCEDENTE Y A QUÉ INDEMNIZACIÓN TENGO DERECHO	145
2.	¿CUÁNDO (Y PORQUÉ) SE DECLARA EL DESPIDO IMPROCEDENTE?	146
2.1.	Si es por acuerdo entre partes	147
2.2.	Por sentencia judicial: los cinco días claves después de dictarse sentencia.....	150

CAPÍTULO 7. Extinción del contrato a instancia del trabajador	155
1. DEFINICIÓN: ¿PUEDE EL TRABAJADOR EXTINGUIR SU CONTRATO DE TRABAJO POR SU CUENTA? ¿TIENE DERECHO A SER INDEMNIZADO? ¿Y AL FINIQUITO? ¿Y AL PARO?	155
2. EXTINCIÓN DEL CONTRATO A INSTANCIA DEL TRABAJADOR SIN DERECHO A SER INDEMNIZADO, SIN DERECHO A PRESTACIÓN DE DESEMPLEO PERO SÍ DERECHO A FINIQUITO: LA BAJA VOLUNTARIA	156
3. EXTINCIÓN DEL CONTRATO A INSTANCIA DEL TRABAJADOR, CON DERECHO A SER INDEMNIZADO, DERECHO A PRESTACIÓN DE DESEMPLEO (Y COMO SIEMPRE DERECHO AL FINIQUITO). ART. 50 ET	161
CAPÍTULO 8. Otros supuestos de extinción del contrato de trabajo.....	169
1. POR MUERTE DEL TRABAJADOR (ART. 49.1 E) ET	169
2. POR MUERTE, JUBILACIÓN O INCAPACIDAD PERMANENTE DEL EMPRESARIO (ART. 49.1 G) ET)	170
3. POR JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR (ART. 49.1 F) ET)	172
4. POR INCAPACIDAD PERMANENTE DEL TRABAJADOR (ART. 49.1 E) ET)	173
CAPÍTULO 9. Procedimiento sancionador que no conlleve la extinción del contrato de trabajo	179
1. DEFINICIÓN: ¿TODA CONDUCTA ES SANCIONABLE CON EL DESPIDO? ¿NO CABE UN TÉRMINO MEDIO?	179
2. TIPOS DE FALTA: LEVE, GRAVE Y MUY GRAVE	180
3. LÍMITES DEL PODER SANCIONADOR DEL EMPRESARIO.....	181

4.	RESPECTO A LA ACUMULACIÓN DE SANCIONES	183
5.	PRESCRIPCIÓN DE LA FACULTAD SANCIONADORA DE LAS FALTAS.....	184
6.	SANCIONES A LOS REPRESENTANTES LEGALES DE LOS TRABAJADORES	185
7.	PROCEDIMIENTO JUDICIAL	186