

ÍNDICE GENERAL

NOTA INTRODUCTORIA

PARTE PRIMERA. TELETRABAJO Y CONVENIOS COLECTIVOS

1 .-INTRODUCCIÓN

2 .-EL PANORAMA CONVENCIONAL INMEDIATAMENTE ANTERIOR AL RDL 28/2020

- 2.1.Encuadramiento del teletrabajo
- 2.2.Definición de su contenido
- 2.3.El teletrabajo como objeto de estudio y experimentación
- 2.4.Afirmación de sus notas esenciales
- 2.5.Condiciones de acceso y ejercicio del derecho
- 2.6.Relación con el Acuerdo Marco Europeo
- 2.7.Algunas exigencias formales
- 2.8.Genérica identificación de actividades susceptibles de desarrollarse en teletrabajo
- 2.9.El lugar de trabajo y la jornada
- 2.10.Requisitos personales de acceso al teletrabajo
- 2.11.Duración de la prestación en forma de teletrabajo
- 2.12.Reversibilidad
- 2.13.Desconexión digital
- 2.14.Dotación de equipos y asunción de gastos
- 2.15.Protección de datos y control empresarial
- 2.16.Seguridad y salud laboral

3 .-LA GESTIÓN DEL TELETRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DISEÑADA POR EL RDL 28/2020 Y LA LTD 10/2021

- 3.1.Ámbito de aplicación
- 3.2.Concepto de trabajo a distancia y teletrabajo
- 3.3.Limitaciones
- 3.4.Igualdad de trato y no discriminación
- 3.5.Voluntariedad y reversibilidad
- 3.6.Obligaciones formales del acuerdo de trabajo a distancia

- 3.7.Contenido del acuerdo de trabajo a distancia
- 3.8.Modificación del acuerdo y ordenación de prioridades
- 3.9.Derechos de las personas trabajadoras a distancia
- 3.10.Facultades de organización, dirección y control empresarial

4 .-LA EXPERIENCIA CONVENCIONAL POSTERIOR A LA PUBLICACIÓN DEL RDL 28/2020

- 4.1.La atención dispar prestada al teletrabajo
- 4.2.Las comisiones de implantación y seguimiento
- 4.3.Definiciones y finalidad
- 4.4.Condiciones de acceso al teletrabajo y procedimientos
- 4.5.El lugar desde el que teletrabajar
- 4.6.Voluntariedad y condiciones de reversibilidad
- 4.7.Apuesta por el mantenimiento del vínculo presencial
- 4.8.Desconexión digital
- 4.9.Dotación de medios e instrumentos
- 4.10.La compensación de gastos
- 4.11.Protección de datos
- 4.12.Vigilancia y control empresarial de la actividad
- 4.13.Seguridad y salud laboral
- 4.14.Afirmación de igualdad de derechos colectivos
- 4.15.Información sobre teletrabajo y vacantes
- 4.16.Otras previsiones convencionales

5.- REFLEXIÓN FINAL

PARTE SEGUNDA. DOCTRINA JUDICIAL SOBRE TELETRABAJO

1 .- INTRODUCCIÓN

2 .- SUPUESTOS EXCLUIDOS DEL ÁMBITO LABORAL

3 .- SIMULACIÓN DE RELACIÓN LABORAL

4 .- POSIBILIDAD DE CESIÓN ILEGAL

5 .- EL CONTRASTE CON EL TRABAJO PRESENCIAL

6 .- EL TELETRABAJO COMO MEDIDA DE ADAPTACIÓN POR RAZONES FAMILIARES (ART. 34.8 ET)

- 6.1. Valoración de intereses concurrentes
- 6.2. Obligaciones de las partes
- 6.3. Colectivos vulnerables
- 6.4. Extensión de la adaptación

7 .- CARÁCTER VOLUNTARIO

8 .- RÉGIMEN DE JORNADA Y DESCANSOS

- 8.1. El influjo de la doctrina comunitaria
- 8.2. Régimen de la formación a distancia

9 .- HORAS EXTRAORDINARIAS

10 .- PRESTACIONES EXTRASALARIALES

11 .- TELETRABAJO Y ERTES EN LA PANDEMIA POR COVID-19

12 .- EL JUEGO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES

- 12.1. Igualdad y no discriminación
- 12.2. Intimidación
- 12.3. Integridad física y moral
- 12.4. Libertad sindical
- 12.5. La indemnidad
 - 12.5.1. Casuística
 - 12.5.2. El teletrabajo como "neutralizador" de indicios lesivos

13 .- INCIDENCIA DEL TELETRABAJO A EFECTOS DE INCAPACIDAD PROFESIONAL

- 13.1. La compatibilidad entre incapacidad absoluta y trabajo remunerado
- 13.2. El teletrabajo como marco potencial de empleabilidad
- 13.3. Disparidad de doctrinas

14 .- CALIFICACIÓN DE CONTINGENCIAS SOBREVENIDAS

15 .- LA REPRESENTATIVIDAD LABORAL

16 .- COMPENSACIÓN DE GASTOS

17.- TELETRABAJO Y MOVILIDAD GEOGRÁFICA

18.- CUESTIONES PROCESALES

19. - PECULIARIDADES EN EMPLEO PÚBLICO

ANEXO I. CONVENIOS COLECTIVOS ANALIZADOS

ANEXO II. RELACIÓN DE SENTENCIAS ANALIZADAS