

---

## SUMARIO

PRÓLOGO.....	XV
--------------	----

### CAPÍTULO I ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y EVOLUCIÓN NORMATIVA DE LA TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE COMO CAUSA DE DESPIDO

1. PRELIMINAR.....	1
2. PRIMERAS MANIFESTACIONES EN LOS CÓDIGOS DECIMONÓNICOS.....	2
A) La importancia del contrato en el régimen jurídico liberal.....	2
B) La regulación especial de los auxiliares del comerciante.....	5
1. <i>El Código de Comercio de 1829</i> .....	5
1.1. <i>La disciplina jurídica de la relación entre el principal y sus auxiliares. Su doble vertiente</i> .....	7
1.2. <i>El artículo 199 como primera concreción normativa del despido causal: en especial, su apartado 1.º</i> .....	8
2. <i>El Código de Comercio de 1885</i> .....	14
3. APARICIÓN Y EVOLUCIÓN EN LA LEGISLACIÓN SOCIAL.....	18
A) Los primeros Proyectos de Ley de Contrato de Trabajo.....	18
B) El Código de Trabajo de 1926.....	21
C) La Ley de Contrato de Trabajo de 21 de noviembre de 1931.....	23
D) La Ley de Contrato de Trabajo de 1944.....	26
E) La Ley 16/1976, de 8 de abril de Relaciones Laborales.....	27
F) Real Decreto-Ley 17 /1977, de 4 de marzo, sobre Relaciones de Trabajo.....	29
G) El artículo 54.2 apartado d) del Estatuto de los Trabajadores.....	30

### CAPÍTULO II DELIMITACIÓN CONCEPTUAL DE LA BUENA FE

1. EL PRINCIPIO GENERAL DE LA BUENA FE EN EL CÓDIGO CIVIL.....	33
A) El artículo 7.1 del Código Civil y la reforma del Título Preliminar.....	33
B) El artículo 1258 del Código Civil.....	37
2. LA AUTONOMÍA CONCEPTUAL DE LA BUENA FE.....	38
A) La discusión doctrinal sobre la concepción de la buena fe.....	39

B)	Equidad y buena fe . . . . .	41
C)	Buena fe y abuso de derecho. . . . .	42
D)	Buena fe y fraude de ley . . . . .	45
3.	LAS FUNCIONES DEL PRINCIPIO GENERAL DE LA BUENA FE . . . . .	46
A)	La buena fe en el proceso interpretativo . . . . .	47
B)	La buena fe en el proceso integrador . . . . .	48
C)	La buena fe en el ejercicio de los derechos. . . . .	52
1.	<i>La doctrina de los actos propios</i> . . . . .	53
2.	<i>El retraso desleal</i> . . . . .	55

## CAPÍTULO III

## LA BUENA FE EN EL DERECHO DEL TRABAJO

1.	LA AUSENCIA DE UN CONCEPTO DE BUENA FE EN LA DOCTRINA . . . . .	57
2.	MANIFESTACIONES DE LA BUENA FE EN EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES . . . . .	59
A)	La buena fe en el contrato de trabajo . . . . .	59
1.	<i>Posición doctrinal tradicional y su revisión.</i> . . . . .	60
2.	<i>La buena fe en el cumplimiento de la obligación de trabajar</i> . . . . .	62
3.	<i>La problemática distinción entre buena fe y diligencia</i> . . . . .	64
4.	<i>La exigencia de la buena fe en las prestaciones recíprocas del empresario y trabajador</i> . . . . .	70
4.1.	<i>Parquedad normativa en la regulación legal del deber de buena fe del empresario</i> . . . . .	70
4.2.	<i>Distintos recursos jurídicos de las partes para reaccionar frente a los incumplimientos del deber de buena fe</i> . . . . .	71
5.	<i>La interrelación entre la buena fe y los poderes empresariales.</i> . . . . .	79
5.1.	<i>Poder de dirección y buena fe</i> . . . . .	79
5.2.	<i>Poder disciplinario y buena fe</i> . . . . .	82
B)	El deber de buena fe en la negociación colectiva . . . . .	87
1.	<i>El deber de negociar</i> . . . . .	89
2.	<i>El deber de negociar de buena fe</i> . . . . .	90

## CAPÍTULO IV

LA UBICACIÓN DEL INCUMPLIMIENTO IMPUTADO  
EN EL ÁMBITO CONTRACTUAL

1.	INCUMPLIMIENTOS CONTRACTUALES E INCUMPLIMIENTOS LABORALES . . . . .	93
2.	EL ACOTAMIENTO DEL ÁMBITO CONTRACTUAL . . . . .	95
A)	La delimitación del ámbito contractual . . . . .	95
B)	La exclusión de los incumplimientos del deber de buena fe en el periodo precontractual como causa de despido . . . . .	98
1.	<i>Los deberes de información precontractuales</i> . . . . .	98
2.	<i>Omisión de información sobre hechos relacionados con la vida privada</i> . . . . .	103
C)	La exclusión de los comportamientos extralaborales del trabajador como incumplimientos contractuales y sus excepciones . . . . .	105
D)	La exclusión de comportamientos realizados por terceros que tienen una relación personal o profesional con el trabajador . . . . .	110

CAPITULO V  
EJERCICIO DE DERECHOS FUNDAMENTALES  
Y DESPIDO POR TRANSGRESIÓN DEL DEBER DE BUENA FE

1.	TRANSGRESIÓN DEL DEBER DE BUENA FE Y EJERCICIO DE DERECHOS FUNDAMENTALES . . . . .	113
	A) Los derechos fundamentales y sus límites . . . . .	113
	B) El deber de buena fe como límite en el ejercicio de los derechos fundamentales en el ámbito de las relaciones de trabajo . . . . .	115
2.	PRINCIPALES DERECHOS FUNDAMENTALES IMPLICADOS EN DESPIDOS POR TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE CONTRACTUAL . . . . .	122
	A) Libertades de expresión e información y despido . . . . .	122
	B) La reducción del principio de buena fe por el ejercicio de los derechos fundamentales de libertad de expresión e información . . . . .	126
	1. <i>La admisión del derecho de crítica</i> . . . . .	126
	2. <i>La no exigencia de una total exactitud en la información vertida</i> . . . . .	129
	3. <i>La relevancia pública de la expresión o información vertida</i> . . . . .	130
	4. <i>El rechazo del requisito de comunicación previa al empresario</i> . . . . .	131
	5. <i>El ejercicio de los derechos de libertad de expresión e información por los representantes de los trabajadores</i> . . . . .	134
	C) Transgresión del deber de buena fe y derecho a la tutela judicial efectiva . . . . .	137
	1. <i>La garantía de indemnidad del trabajador y su continua reformulación</i> . . . . .	138
	2. <i>El supuesto del despido por transgresión de la buena fe contractual como represalia</i> . . . . .	143
	D) Transgresión del deber de buena fe e intervención del trabajador como testigo en procedimiento judicial entablado contra el empresario . . . . .	148

CAPÍTULO VI  
MODALIDADES DE LA TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE

1.	INFLUENCIA DE LAS TICS EN LOS DESPIDOS POR TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE CONTRACTUAL . . . . .	151
2.	TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE CONTRACTUAL Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO . . . . .	152
	A) La pervivencia del deber de buena fe durante la suspensión del contrato de trabajo . . . . .	152
	B) Incapacidad temporal del trabajador y transgresión del deber de buena fe . . . . .	153
	1. <i>Cuestiones previas</i> . . . . .	153
	2. <i>De la prohibición cuasi absoluta de realizar cualquier trabajo durante la situación de incapacidad temporal, hacia su relatividad</i> . . . . .	155
	3. <i>La realización de actividades extralaborales por el trabajador: aplicación de la teoría gradualista</i> . . . . .	159
	4. <i>Entrega extemporánea de los partes de baja y confirmación</i> . . . . .	163
	C) Transgresión de la buena fe contractual durante el ejercicio del derecho de huelga . . . . .	165
	1. <i>Participación activa en huelga ilegal</i> . . . . .	167
	2. <i>Actos coactivos y daños materiales ocasionados durante la huelga</i> . . . . .	168
	3. <i>Manifestaciones o expresiones «duras» vertidas con ocasión de la huelga: límite específico al deber de buena fe</i> . . . . .	169
3.	TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE EN EL EJERCICIO DE FUNCIONES REPRESENTATIVAS . . . . .	170
	A) Uso indebido del crédito horario . . . . .	171
	1. <i>La interconexión entre función representativa y contrato de trabajo</i> . . . . .	171
	2. <i>Cambio en la postura inicial de la jurisprudencia</i> . . . . .	172
	3. <i>Restricción de la facultad disciplinaria empresarial a supuestos excepcionales</i> . . . . .	173

3.1.	<i>Concepción amplia de la función representativa</i> . . . . .	174
3.2.	<i>Criterio de flexibilidad en el cómputo de horas</i> . . . . .	174
3.3.	<i>Presunción de empleo correcto del crédito horario</i> . . . . .	175
3.4.	<i>Limitación del derecho de vigilancia del empresario</i> . . . . .	176
3.5.	<i>Atemperación del requisito de la justificación</i> . . . . .	177
B)	El incumplimiento del deber de sigilo . . . . .	178
4.	TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE Y CONDUCTAS ATENTATORIAS CONTRA EL PATRIMONIO EMPRESARIAL Y EL DE TERCEROS . . . . .	180
A)	Un primer acercamiento a la posición de los tribunales . . . . .	180
B)	Conductas consistentes en apropiaciones de dinero, materiales, productos y bienes muebles de la empresa . . . . .	183
C)	Apropiaciones de bienes y productos de terceros . . . . .	185
1.	<i>Apropiaciones de bienes de compañeros de trabajo</i> . . . . .	185
2.	<i>Apropiaciones de productos y materiales de empresa-cliente</i> . . . . .	186
D)	Utilización de bienes y medios de la empresa para fines particulares . . . . .	187
E)	Hechos que desacreditan o perjudican a la empresa . . . . .	191
F)	Daños ocasionados en bienes de la empresa . . . . .	192
5.	TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE POR OMISIÓN DEL DEBER DE DILIGENCIA EN EL TRABAJO . . . . .	192
A)	El deber de diligencia de los vigilantes jurados . . . . .	195
B)	El deber de diligencia en el sector bancario . . . . .	197
6.	TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE E INCUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES DE NO HACER . . . . .	198
A)	Incumplimiento del deber de guardar secreto y prohibición de obtener y revelar información reservada . . . . .	198
B)	Restricciones a la competencia y contrato de trabajo: el carácter desleal . . . . .	201
1.	<i>Incumplimiento de la prohibición de competencia desleal</i> . . . . .	205
7.	TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE POR INCUMPLIMIENTO DE LOS DEBERES DE COLABORACIÓN E INFORMACIÓN . . . . .	210
8.	OTROS INCUMPLIMIENTOS . . . . .	211

## CAPÍTULO VII

## LA TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE, CAUSA COADYUVANTE DE LAS DEMÁS CAUSAS DE DESPIDO DISCIPLINARIO

1.	FALTAS DE ASISTENCIA Y DE PUNTUALIDAD Y TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE . . . . .	214
2.	DESOBEDIENCIA Y TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE . . . . .	216
3.	OFENSAS VERBALES O FÍSICAS, ACOSO SEXUAL Y TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE . . . . .	218
4.	DISMINUCIÓN DEL RENDIMIENTO Y TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE . . . . .	221
5.	EMBRIAGUEZ HABITUAL Y TOXICOMANÍA Y TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE . . . . .	222

## CAPÍTULO VIII

## LA CULPABILIDAD Y LA GRAVEDAD EN LA TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE CONTRACTUAL

1.	LA CULPABILIDAD Y LA GRAVEDAD COMO EXIGENCIAS LEGALES APLICABLES AL ART. 54 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES EN SU TOTALIDAD . . . . .	225
2.	INCIDENCIA DEL PRINCIPIO DE PROPORCIONALIDAD EN LA TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE CONTRACTUAL COMO CAUSA DESPIDO . . . . .	227
3.	LA CULPABILIDAD EN EL INCUMPLIMIENTO . . . . .	229
A)	Culpa laboral y culpa penal: inaplicación de la presunción de inocencia al proceso por despido . . . . .	229
B)	Criterios de imputabilidad: ánimo doloso y ánimo culposo en la conducta del trabajador . . . . .	234

---

C)	Comportamientos de las partes, previos y coetáneos al incumplimiento, que determinan la ausencia del requisito de la culpabilidad. . . . .	237
1.	<i>Tolerancia empresarial</i> . . . . .	237
2.	<i>Cumplimiento de órdenes de superior jerárquico</i> . . . . .	238
D)	Circunstancias modificativas de la responsabilidad del trabajador . . . . .	240
1.	<i>Circunstancias eximentes</i> . . . . .	241
2.	<i>Circunstancias agravantes y atenuantes</i> . . . . .	243
4.	LA GRAVEDAD DEL INCUMPLIMIENTO . . . . .	245
A)	Circunstancias que redundan en la gravedad del incumplimiento relacionadas con la ausencia de consecuencias . . . . .	246
1.	<i>Inexistencia de consecuencias negativas para la empresa</i> . . . . .	246
2.	<i>Ausencia de lucro para el trabajador</i> . . . . .	248
B)	El carácter no repetitivo del incumplimiento . . . . .	249
	BIBLIOGRAFÍA . . . . .	251