

SUMARIO

1. MODIFICACIONES NORMATIVAS Y PROHIBICIÓN DE DESPEDIR HASTA SEPTIEMBRE DE 2021	11
1.1. Real Decreto-ley 11/2021, de 27 de mayo: prórroga de los ERTes hasta el 30 de septiembre de 2021	11
1.2. Prohibición de despedir por causa del COVID-19	20
2. ERTes POR FUERZA MAYOR	37
2.1. Criterios generales para la suspensión del contrato o reducción de jornada por fuerza mayor temporal	37
2.2. Suspensión del contrato o reducción de jornada por fuerza mayor temporal por causas asociadas al COVID-19	41
2.2.1. Causas de fuerza mayor asociadas al COVID-19 como causa de suspensión del contrato o reducción de jornada	41
2.2.2. Iniciación del procedimiento ante la situación COVID-19	47
2.2.3. Autoridad laboral	48
2.2.4. Instrucción y resolución del procedimiento ante la situación COVID-19	48
2.2.5. Acciones ante la jurisdicción social ante la situación COVID-19	50
2.2.6. Régimen sancionador y reintegro de prestaciones indebidas de los expedientes de regulación de empleo en causa de fuerza mayor por COVID-19	52
2.2.7. Limitaciones asociadas al COVID-19	53
2.3. ERTE por impedimento y ERTE por limitación COVID-19	59
2.3.1. ERTE por impedimento	60
2.3.2. ERTE por limitaciones	62
2.3.3. Características de la aplicación de la exenciones en la cotizaciones en los ERTes por impedimento y por limitación	65
2.3.4. Tránsito de ERTE de limitación a ERTE de impedimento o viceversa	66
2.4. ERTE parcial y ERTE por «rebote» COVID-19	69
2.4.1. ERTE parcial COVID-19	69
2.4.2. ERTE por «rebrote» COVID-19	74
3. SUSPENSIÓN TEMPORAL DEL CONTRATO O REDUCCIÓN DE JORNADA POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN (ERTE ETOP)	81
3.1. Criterios generales para la suspensión temporal del contrato o reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ERTE ETOP)	81
3.2. Procedimiento para la suspensión temporal del contrato o reducción de jornada por causas ETOP	84

SUMARIO

3.2.1. Iniciación del procedimiento	84
3.2.2. Documentación	87
3.2.3. Periodo de consultas	94
3.2.4. Notificación a los afectados e impugnación	96
3.3. Especialidades para la suspensión temporal del contrato o reducción de jornada por causas ETOP COVID-19	97
3.3.1. Medidas excepcionales	98
3.3.2. Limitaciones asociadas a la afección de trabajadores al ERTE ETOP COVID-19	103
3.3.3. Prórroga de ERTEs ETOP vinculados al COVID-19 vigentes y tránsito del ERTE Fuerza Mayor al ERTE ETOP	106
3.4. ERTE para sectores ultraprotegidos COVID-19	108
3.4.1. Empresas pertenecientes a sectores especialmente afectados por el COVID-19	108
3.4.2. Empresas dependientes indirectamente o integrantes de la cadena de valor.	110
3.4.3. Características en la aplicación de las exoneraciones	111
3.5. Régimen sancionador y reintegro de prestaciones indebidas asociados a los ERTEs COVID-19	113
3.6. Autoridad laboral competente para la resolución de procedimientos de regulación de empleo	117

4. CONCURSO DE ACREEDORES Y EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO ANTE COVID-19

4.1. Especialidades de las empresas concursadas	119
4.2. Riesgo de concurso de acreedores a efectos de la obligación de mantenimiento de empleo.	122
4.3. Régimen especial de la solicitud de declaración del concurso de acreedores	124

5. OTRAS MEDIDAS EN EL ÁMBITO LABORAL

5.1. Medidas de apoyo a los trabajadores autónomos	127
5.1.1. Exención en la cotización a favor de los trabajadores autónomos que hayan percibido alguna modalidad de prestación por cese de actividad	129
5.1.2. Prestación extraordinaria de cese de actividad para trabajadores afectados por una suspensión temporal de toda la actividad como consecuencia de resolución de la autoridad competente (PECANE)	130
5.1.3. Prestación por cese de actividad compatible con el trabajo por cuenta propia (POECATA)	134
5.1.4. Prestación extraordinaria de cese de actividad para autónomos que no tengan carencia para acceder ni a la prestación ordinaria de cese de actividad, ni a la prestación de cese compatible con el trabajo por cuenta propia (PECANE).	138
5.1.5. Prestación extraordinaria por cese de actividad para trabajadores de temporada	141
5.2. Medidas en materia de desempleo en caso de ERTE COVID-19	143
5.3. Exoneraciones, moratorias y aplazamiento en el pago de las cotizaciones a la Seguridad Social ante el COVID-19.	150

SUMARIO

5.3.1. Exoneración de cotización empresarial en los ERTEs por fuerza mayor vinculados al COVID-19	151
5.3.2. Exoneración de cotización empresarial en los ERTEs de empresas pertenecientes a sectores ultraprotegidos	153
5.3.3. Aclaraciones sobre las comunicaciones de las declaraciones responsables para las exenciones en Sistema RED	154
5.3.4. Moratorias y aplazamientos en las cuotas a la seguridad social para empresas y autónomos vinculados al COVID-19	156
5.3.5. Moratorias y aplazamientos en las cuotas a la seguridad social para empresas y autónomos con carácter general	159
5.4. Adaptación del horario y reducción de jornada relacionadas con el COVID-19 (Plan MECUIDA)	160
5.5. Trabajo a distancia como medida de contención sanitaria derivada de la COVID-19.	166
5.5.1. Medidas preventivas frente a los riesgos laborales del teletrabajo en el domicilio particular	166
5.5.2. Autoevaluación de riesgos del teletrabajo en caso de coronavirus (COVID-19)	170

ANEXO I. HISTÓRICO ERTEs COVID-19 CON Y SIN EXONERACIONES

Histórico de exoneraciones en los ERTEs COVID-19	175
------------------------------------------------------------	-----

ANEXO II. FORMULARIOS

Modelo (orientativo) de solicitud de nuevo ERTE por fuerza mayor COVID-19 por limitación o impedimento	199
Comunicación ante la autoridad laboral del cambio de modalidad de ERTE por fuerza mayor COVID-19 por limitación a impedimento (o viceversa)	203
Comunicación a la representación legal de los trabajadores del paso de ERTE limitaciones a ERTE impedimento (o viceversa).	207
Comunicación individual a la persona trabajadora de su afección en un ERTE Fuerza Mayor por limitaciones o impedimento COVID-19.	209
Solicitud de certificación como empresa dependiente o integrante de la cadena de valor de empresas en ERTE prorrogado automáticamente	211
Comunicación individual a la persona trabajadora de finalización de ERTE motivado por COVID-19	213
Recurso de alzada contra resolución denegatoria de ERTE ante COVID-19	215
Modelo para la solicitud de certificado de silencio administrativo positivo por la autoridad laboral ante ERTE motivado por COVID-19	219
Comunicación a los autoridad laboral de la renuncia total de un ERTE por fuerza mayor motivado por COVID-19	221
Solicitud de informe a la RLT con carácter previo a la ejecución de un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE)	223
Comunicación a la autoridad laboral de prórroga de ERTE por causas ETOP ante COVID-19	225

SUMARIO

Acta de finalización período de consultas para la prórroga de suspensión y reducción de jornada por causa económica, técnica, organizativa y de producción (ERTE ETOP)227
Comunicación de la necesidad de constituir una Comisión Negociadora para periodo de consultas ante ERTE COVID-19 causas ETOP231
Comunicación a la RLT de la apertura del periodo de consultas para ERTE por causas ETOP233
Comunicación a la autoridad laboral del inicio período de consultas para ERTE.237
Comunicación a la autoridad laboral de finalización de periodo de consultas y la aplicación de la suspensión o reducción de jornada temporal (ERTE)241
Acuerdo entre la empresa y RLT en periodo de consultas en materia de suspensión de contratos o reducción temporal de jornada de trabajo (ERTE).243
Comunicación individual al trabajador de la suspensión de contrato por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (ERTE)245
Solicitud de reducción de jornada por circunstancias excepcionales de cuidado (Plan MECUIDA).247
Comunicación al trabajador de la prestación de servicios mediante trabajo a distancia por motivo del COVID-19249
Reclamación administrativa previa frente a la Mutua ante denegación de prestación extraordinaria de cese por actividad autónomos (COVID-19)251
Renuncia, desistimiento a la prestación extraordinaria por cese de actividad de los trabajadores autónomos (COVID-19)255