

Índice

| | |
|---|----|
| ABREVIATURAS..... | 17 |
| PRÓLOGO..... | 19 |
| INTRODUCCIÓN | 29 |
| CAPÍTULO I | |
| DERECHO A LA LIBERTAD DE INFORMACIÓN Y EXPRESIÓN; ESTADO DE LA CUESTIÓN Y DIFERENCIAS CONCEPTUALES..... | 33 |
| I. Estado de la cuestión: Derechos a la libertad de expresión e información..... | 33 |
| II. Delimitación conceptual entre el derecho a la libertad de información y expresión..... | 38 |
| 1. Derecho a la libertad de información..... | 39 |
| 2. Teoría del desaliento y ejercicio del derecho a la libertad de información..... | 42 |
| 3. Reportaje neutral..... | 46 |
| 4. Derecho a la libertad de expresión..... | 48 |
| 5. El derecho a la libertad de expresión como manifestación de otros derechos fundamentales..... | 50 |
| 6. Diferencia entre ideas o pensamientos, sentimientos y opiniones, y la exigencia de veracidad en el ejercicio legítimo de la libertad de expresión..... | 52 |
| 7. Las opiniones como causa de la dificultad para delimitar los derechos de libertad de información y expresión..... | 53 |

| | | |
|-----|--|----|
| 8. | Uso de la teoría del elemento preponderante para distinguir el derecho a la libertad de información y de expresión | 56 |
| 9. | Teoría del desaliento y derecho a la libertad de expresión | 58 |
| 10. | El supuesto conflicto entre el derecho a la libertad de expresión e información y el derecho al honor, la intimidad y la propia imagen | 60 |
| 11. | Supuesta posición preferente del derecho a la libertad de expresión e información frente a los derechos al honor, intimidad y a la propia imagen | 63 |
| 12. | Derecho a la libertad de información y expresión en el ámbito laboral: Una visión armonizadora..... | 66 |

CAPÍTULO II

| | | |
|------|--|----|
| | DERECHO A LA LIBERTAD DE INFORMACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL: ASPECTOS GENERALES | 71 |
| I. | Criterios específicos de ajuste del derecho a la libertad de información en la relación laboral | 71 |
| 1. | Exigencia de veracidad..... | 71 |
| 1.1. | Prohibición de difundir información falsa..... | 71 |
| 1.2. | Teoría del desaliento y ejercicio de la libertad de información en las relaciones laborales | 74 |
| 2. | Deber de buena fe | 78 |
| 3. | Delimitación del concepto de interés general en las relaciones laborales..... | 88 |
| 4. | Información de interés de la empresa objeto del derecho de libertad de información de los trabajadores | 90 |

CAPÍTULO III

| | | |
|--|---|----|
| | DERECHO A LA LIBERTAD DE INFORMACIÓN EN SU DIMENSIÓN DE DEBER DE LA EMPRESA DE INFORMAR A LOS TRABAJADORES Y DEBER DE SIGILO Y REPORTAJE NEUTRAL..... | 95 |
|--|---|----|

| | | |
|------|---|-----|
| I. | Información de interés para el trabajador | 95 |
| II. | Información de interés en las relaciones colectivas de trabajo..... | 100 |
| III. | Reportaje neutral en el ejercicio del derecho a la libertad de información en el ámbito laboral | 131 |

CAPÍTULO IV

| | | |
|-----|--|-----|
| | DERECHO A LA LIBERTAD DE INFORMACIÓN EN SU DIMENSIÓN REFERIDA AL DERECHO A DIFUNDIR INFORMACIÓN SINDICAL | 139 |
| I. | Tablón de anuncios..... | 139 |
| II. | Nuevas tecnologías..... | 141 |
| 1. | Uso sindical del correo electrónico corporativo | 145 |
| 2. | La «nube» como medio adecuado de almacenamiento de información sindical | 172 |
| 3. | Intranet como tablón de anuncios..... | 179 |
| 4. | Local sindical y su implementación tecnológica..... | 184 |

CAPÍTULO V

| | | |
|-----|---|-----|
| | DERECHO A LA LIBERTAD DE INFORMACIÓN E INFORMACIÓN DE INTERÉS PÚBLICO CONOCIDA EN EL MARCO DE UNA RELACIÓN LABORAL POR EL TRABAJADOR | 189 |
| I. | Libertad de información y trabajo en la administración pública | 191 |
| 1. | Personas que ejercen un cargo público..... | 191 |
| 2. | El Estado como vulnerador de derechos: Una cuestión de interés público | 210 |
| II. | Conocimiento del trabajador de cuestiones de interés general sobre el proceso productivo, organizativo o de fabricación de su empleador | 214 |
| 1. | Conocimiento del trabajador de actos ilícitos..... | 232 |
| 2. | Actos ilícitos cometidos por un compañero de trabajo dentro de la empresa o utilizándola para sus fines . | 237 |

| | | |
|------|--|-----|
| 3. | Actos ilícitos de la cúpula directiva de la empresa..... | 238 |
| 4. | La importancia del caso concreto en el ejercicio del derecho a libertad información en las relaciones laborales que inciden en cuestiones de interés público | 239 |
| III. | Directiva (UE) 2019/1937 y la figura del <i>Whistleblower</i> en la relación laboral..... | 242 |
| IV. | Conocimiento del trabajador de cuestiones de interés vital: Especial referencia al caso del Covid-19..... | 250 |

CAPÍTULO VI

| | | |
|------|---|-----|
| | DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL: CUESTIONES BÁSICAS..... | 261 |
| I. | Criterios específicos de ajuste del derecho a la libertad de expresión en el ámbito laboral | 261 |
| 1. | Deber de buena fe | 261 |
| 2. | Delimitación del derecho de crítica de los trabajadores..... | 275 |
| 2.1. | Derecho de crítica del trabajador para con el empresario, sus jefes o compañeros de trabajo. | 275 |
| 2.2. | Prohibición de las ofensas..... | 278 |
| 2.3. | Ofensas de terceros | 286 |
| 2.4. | Deber de respeto a la coexistencialidad pluricultural y social dentro de la empresa | 293 |
| 2.5. | Teoría del desaliento y libertad de expresión en las relaciones laborales | 295 |
| 2.6. | Redes sociales y libertad de expresión | 303 |

CAPÍTULO VII

| | | |
|----|--|-----|
| | DERECHO DE LIBERTAD DE EXPRESIÓN EN SU DIMENSIÓN DE DERECHO DE CRÍTICA DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES | 309 |
| I. | Derecho de crítica de los representantes de los trabajadores . | 309 |

II. Ámbito de aplicación del derecho de consulta 326

CAPÍTULO VIII

PROBLEMAS COMUNES EN LA DELIMITACIÓN DE LOS DERECHOS A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN E INFORMACIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES..... 345

I. El problema de las opiniones en la distinción de los derechos de libertad de información y expresión 345

II. El problema de la ponderación en el supuesto conflicto de derechos de libertad de expresión e información: Una alternativa armonizadora 370

1. El uso de un juicio utilitario entre beneficios y perjuicios para justificar la restricción del derecho a la libertad de expresión o información 370

2. Uso de la teoría de la posición preferente y del elemento preponderante..... 382

CONCLUSIONES 393

BIBLIOGRAFÍA..... 397